

Encuestas 2013

UC

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL DEL SERVICIO DE PERSONAL DOCENTE
INVESTIGADOR, RETRIBUCIONES Y SEGURIDAD SOCIAL

UNIVERSIDAD
DE CANTABRIA



INDICE

INTRODUCCIÓN	2
PARTICIPANTES.....	3
VALORACIÓN GLOBAL DEL RESULTADO	3
VALIDEZ	4
POSIBLES LÍNEAS DE ACTUACIÓN.....	4
CUESTIONARIO	5
RESPUESTAS OFRECIDAS Y PUNTUACIÓN MEDIA POR CADA DIMENSIÓN Y GLOBAL DE TODAS ELLAS	6
RESPUESTAS Y RESULTADOS POR PREGUNTA	6
A. Acerca de la empresa	7
B. Condiciones ambientales en el puesto de trabajo	11
C. En relación a la ergonomía en el puesto de trabajo	15
D. Sobre la integración en el trabajo	19
E. Sobre el jefe directo o superiores	23
F. Sobre el puesto de trabajo	27
G. Sobre las retribuciones	32
H. En relación a la satisfacción personal	36

LAS OPINIONES Y EXPECTATIVAS VERTIDAS A TRAVÉS DE LA ENCUESTA SON DE ÍNDOLE INTERNO DEL SERVICIO Y NO SE CONSIDERA QUE PUEDAN SER ÚTILES PARA OTRAS ÁREAS Y/O SERVICIOS



INTRODUCCIÓN

Tener al capital humano trabajando en las mejores condiciones se traduce, según los expertos, en mayor productividad y la aparición de escenarios más favorables para el desarrollo profesional de los empleados. Sin embargo, son muchas las organizaciones que no ayudan a ello con prácticas que obligan a sus trabajadores a pensar en un cambio.

La importancia de un clima laboral adecuado es clave para el éxito de una organización. Uno de los principales problemas que se presentan es la falta de buenos canales de comunicación lo que imposibilita que los empleados se sientan parte del proyecto o que se involucren en el logro de los objetivos.

Tan importante se ha convertido el poder desenvolverse en un trabajo con un ambiente grato que cuando no sucede, se ven perjudicados los planes de retención de talento que tenga la organización. De hecho, se dice que si no se tiene un buen clima laboral se está condenado al fracaso.

Entre los principales riesgos que genera la ausencia de políticas que permitan las buenas relaciones entre los empleados están la alta rotación, baja productividad, dificultades en las comunicaciones y conflictos. De presentarse estos inconvenientes los responsables superiores están obligados a realizar cambios, algunos básicos como reorganizar los equipos de trabajo, establecer canales de comunicación o simplemente romper con la rutina.

Lo anterior, puede ser prescindible ante la presencia de liderazgos fuertes, ya que la falta de planificación se puede subsanar con la presencia de un buen líder, pero tiene que darse una condición, la coherencia entre el discurso y los hechos de esos líderes. Este tipo de actitud acrecienta la confianza y provoca que las personas se sientan cómodas e implicadas con la organización.

Poco ayuda a tener un buen clima laboral las conductas arrogantes de los superiores y los ataques constantes a los empleados, así como la falta de reconocimientos e incentivos por el trabajo bien hecho. Para un trabajador es importante que, si ha realizado bien su labor, se le felicite y si lo ha hecho mal, se le corrija y se le indique de una manera correcta cómo mejorar.

Otro elemento que suele alterar el ambiente y provocar conflictos internos es la falta de equidad entre los trabajadores que desempeñan una labor similar, en especial en lo que se refiere a sueldos y beneficios. A ello se deben sumar los problemas en la comunicación y sus canales. Hacia los grupos de trabajos se deben dirigir acciones que posibiliten la resolución de conflictos, favoreciendo el dialogo directo entre partes, evitando así la propagación de rumores, que en nada ayudan a mantener un adecuado clima laboral.



Es preciso que las organizaciones creen y mantengan un buen clima laboral, teniendo a su factor humano como algo preponderante. Es función entonces de los llamados a ser líderes de la organización a “potenciar al máximo a las personas implantando un clima fundamentado en valores tales como brindar reconocimiento al trabajo, mejorar los canales de comunicación, otorgar un trato justo e impulsar el desarrollo de las personas”.

PARTICIPANTES

Esta encuesta se ha realizado siguiendo el Modelo EFQM de excelencia en la gestión de la calidad, en concreto con base al criterio siete referente a los resultados en las personas, apartado en el que se resalta la importancia de disponer de medidas de percepción de los trabajadores que conforman la organización, con vistas a mejorar el grado de satisfacción y motivación de las mismas.

Se ha dirigido a la totalidad de la plantilla actualmente destinada en el Servicio de Personal Docente Investigador, Retribuciones y Seguridad Social.

VALORACIÓN GLOBAL DEL RESULTADO

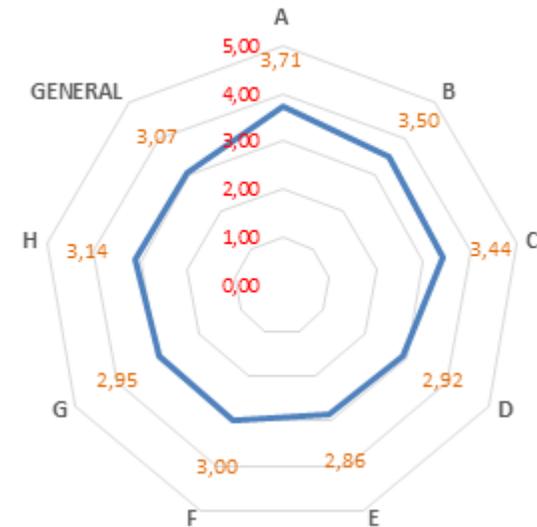
Resultado gráfico de la encuesta

En el gráfico radial que se muestra puede observarse como las dimensiones mejor valoradas son la empresa, las condiciones ambientales y la ergonomía del puesto de trabajo, mientras que las peor valoradas (no alcanzan el valor de aceptable), son la integración en el puesto de trabajo, las retribuciones y la valoración que se hace de los jefes, ésta última la que peor puntuación alcanza en el conjunto de la encuesta.

A pesar del detalle anterior, el resultado final arroja una valoración general que supera muy ligeramente el aprobado.

Podemos concluir que la satisfacción del personal se sitúa ligeramente por encima del aceptable.

Encuesta de clima laboral 2013





Otras valoraciones a realizar:

- Han participado 12 de los 14 potenciales destinatarios de la encuesta.
- Se han aportado 5 sugerencias u opiniones, 4 de ellas de valor que deberán ser debatidas por el grupo
- Se da un porcentaje alto de personas que reconocen tener identificadas claramente sus responsabilidades, al tiempo hay cierto grado de percepción de que no reciben una formación adecuada para poder cumplir mejor con las mismas.
- En la dimensión de condiciones ambientales, a pesar de ser de las mejor valoradas, aparece de manera singular un probable déficit en las condiciones de temperatura.
- La posible falta de integración de algunas personas podría estar relacionada con la falta de reconocimiento del trabajo, las posibilidades de promoción y/o un déficit de la comunicación vertical, aspectos estos que sobresalen con valoración negativa. Sin embargo se valora positivamente el trato correcto que se recibe.
- A tener en cuenta de manera muy singular, la percepción de un/a encuestado/a, que refiere que percibe discriminación por razón de sexo.
- Se percibe un porcentaje alto de desacuerdo al afirmar que la remuneración por el trabajo desempeñado no está bien, e incluso que comparativamente no hay consonancia en los sueldos entre diferentes puestos a nivel de Universidad, debiéndose entender este parámetro que es entre puestos de idénticas características y/o responsabilidades.
- Existe satisfacción por el trabajo que se realiza, el cual es además considerado útil, valorándose en positivo el que existan posibilidades de crear y tomar iniciativas.
- El ambiente laboral y el grado de exigencia en los puestos de trabajo son considerados mayoritariamente buenos.
- Por último se da un valor relativamente negativo al considerar cerca de un 30 % de las respuestas dadas, que no se está satisfecho con la trayectoria profesional en la UC y en consonancia con ello que no habría inconveniente en poder cambiar de puesto de trabajo.

VALIDEZ

La validez de los resultados está avalada por el número de encuestas completadas, 12 de las 14 posibles.

POSIBLES LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- Poner en marcha un sistema de dirección participativa
- Mejorar la comunicación interna, sobre manera la vertical
- Proyectar e implantar un sistema de reconocimiento, no necesariamente de tipo económico.

**CUESTIONARIO**

	Dimensión	Pregunta
A1	Acerca de la empresa	Me siento identificado con la Universidad de Cantabria y me gusta trabajar para la organización
A2	Acerca de la empresa	Me reconozco plenamente integrado como trabajador de la Universidad de Cantabria
A3	Acerca de la empresa	Conozco adecuadamente el lugar en que trabajo y las responsabilidades que tengo
A4	Acerca de la empresa	La Universidad me brinda apoyo y formación cuando lo necesito
B1	Condiciones ambientales en el puesto de trabajo	Tengo suficiente luz en mi puesto de trabajo
B2	Condiciones ambientales en el puesto de trabajo	La temperatura es muy adecuada en el lugar en que desarrollo mi trabajo
B3	Condiciones ambientales en el puesto de trabajo	El nivel de ruido en mi puesto de trabajo es adecuado
B4	Condiciones ambientales en el puesto de trabajo	La limpieza tanto en el entorno de mi puesto de trabajo como en general en el resto de la empresa es adecuada
C1	Ergonomía en el puesto de trabajo	Tengo espacio suficiente para desempeñar mi labor
C2	Ergonomía en el puesto de trabajo	Tengo una silla adecuada que garantiza una postura correcta
C3	Ergonomía en el puesto de trabajo	La pantalla de ordenador es adecuada y está dispuesta en altura y luminosidad conforme a norma
C4	Ergonomía en el puesto de trabajo	La mesa que utilizo para mi trabajo es adecuada
D1	Integración en el puesto de trabajo	Considero que el ambiente laboral existente es agradable
D2	Integración en el puesto de trabajo	Siento apoyo en el desempeño de mi trabajo
D3	Integración en el puesto de trabajo	La comunicación (horizontal) con mis compañeros y compañeras es fácil
D4	Integración en el puesto de trabajo	Me siento realizado en mi trabajo
E1	Sobre el jefe directo o superiores	Considero que existe una adecuada comunicación (vertical)
E2	Sobre el jefe directo o superiores	En mi opinión recibo un trato correcto y agradable
E3	Sobre el jefe directo o superiores	Me siento apoyado en el desempeño de mi trabajo
E4	Sobre el jefe directo o superiores	El nivel de exigencia hacia mi trabajo lo considero adecuado
F1	Sobre el puesto de trabajo	Mi puesto se corresponde con la titulación de la que dispongo
F2	Sobre el puesto de trabajo	La experiencia laboral que he tenido, tiene correspondencia con la que actualmente desempeño
F3	Sobre el puesto de trabajo	Estoy satisfecho con mi puesto de trabajo
F4	Sobre el puesto de trabajo	Conozco adecuadamente cuales son las responsabilidades de mi puesto de trabajo
F5	Sobre el puesto de trabajo	No percibo discriminación alguna por razón de sexo
G1	Sobre las retribuciones	Considero mi trabajo bien remunerado
G2	Sobre las retribuciones	Por lo que yo conozco, creo que existe consonancia entre los sueldos de los diferentes puestos del Servicio
G3	Sobre las retribuciones	Considero que con carácter general existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos en el entorno de la Universidad
G4	Sobre las retribuciones	En mi opinión, a nivel general, los salarios están en consonancia con la marcha de la empresa
H1	Satisfacción personal	Considero que mi trabajo es útil
H2	Satisfacción personal	Percibo un reconocimiento (horizontal) del trabajo que realizo
H3	Satisfacción personal	Percibo un reconocimiento (vertical) del trabajo que realizo



H4	Satisfacción personal	El trabajo que realizo me aporta satisfacción a nivel personal
H5	Satisfacción personal	Tengo posibilidades de crear y tomar iniciativas
H6	Satisfacción personal	Estoy satisfecho con mi trayectoria profesional en la Universidad de Cantabria
H7	Satisfacción personal	Reconozco el lugar que ocupo en la organización y mi aportación a la misma
H8	Satisfacción personal	Reconozco que para mi sería un inconveniente el cambiar de entorno de trabajo

RESPUESTAS OFRECIDAS Y PUNTUACIÓN MEDIA POR CADA DIMENSIÓN Y GLOBAL DE TODAS ELLAS

RESULTADO GRÁFICO DE LA ENCUESTA

Apartados	A				B				C				D				E				F				G				H				VALORACIÓN GENERAL						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32		33	34	35	36	37	
Respuestas																																						3,07	
Totalmente en desacuerdo	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
En desacuerdo	0	1	1	2	0	5	1	0	0	2	2	0	0	4	3	2	7	0	3	1	3	2	3	2	1	5	2	6	3	0	1	4	1	2	4	1	5		
De acuerdo	3	4	6	4	4	4	5	7	5	5	5	8	9	7	8	6	5	8	8	10	5	6	6	7	3	2	4	3	5	7	8	5	7	7	2	8	4		
Muy de acuerdo	7	4	5	5	7	2	6	6	6	4	3	4	3	1	1	2	0	2	0	1	0	2	1	2	0	3	3	1	2	4	1	1	3	1	3	1	1		
Totalmente de acuerdo	3	4	2	0	2	1	1	0	2	1	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	1	1	8	1	0	0	0	1	0	0	0	1	2	1	0		
Total respuestas	13	13	14	12	13	13	13	13	13	12	12	13	12	12	10	12	11	11	12	11	12	11	12	12	11	9	10	10	12	10	10	11	11	11	11	10			
Media aritmética	4,00	3,85	3,57	3,08	3,85	2,77	3,54	3,46	3,77	3,33	3,42	3,46	3,25	2,75	2,83	3,00	2,42	3,36	2,73	3,00	2,91	3,00	3,00	3,17	4,25	3,00	3,11	2,50	2,90	3,50	3,00	2,70	3,18	3,09	3,27	3,18	2,60		
Mediana general de apartados	3,71				3,50				3,44				2,92				2,86				3,00				2,95				3,14										
No sabe / no contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	2	0	1	1	0	1	0	1	0	0	1	3	2	2	0	2	2	1	1	1	1	2		
Sin respuesta	1	1	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		

RESPUESTAS Y RESULTADOS POR PREGUNTA

Resumen de respuestas:

Total de registros en la Tabla de Encuestados/as: 14

Total de invitaciones enviadas: 14

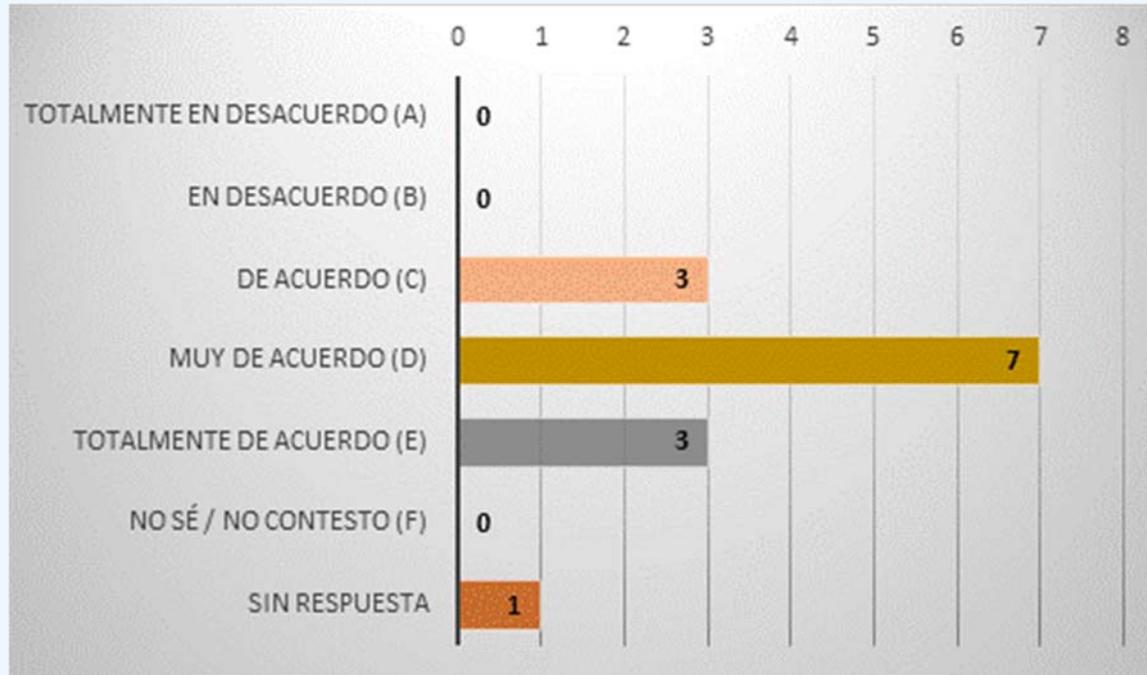
Respuestas completas: 12

Respuestas incompletas: 2



A.- Me siento identificado con la Universidad de Cantabria y me gusta trabajar para la organización

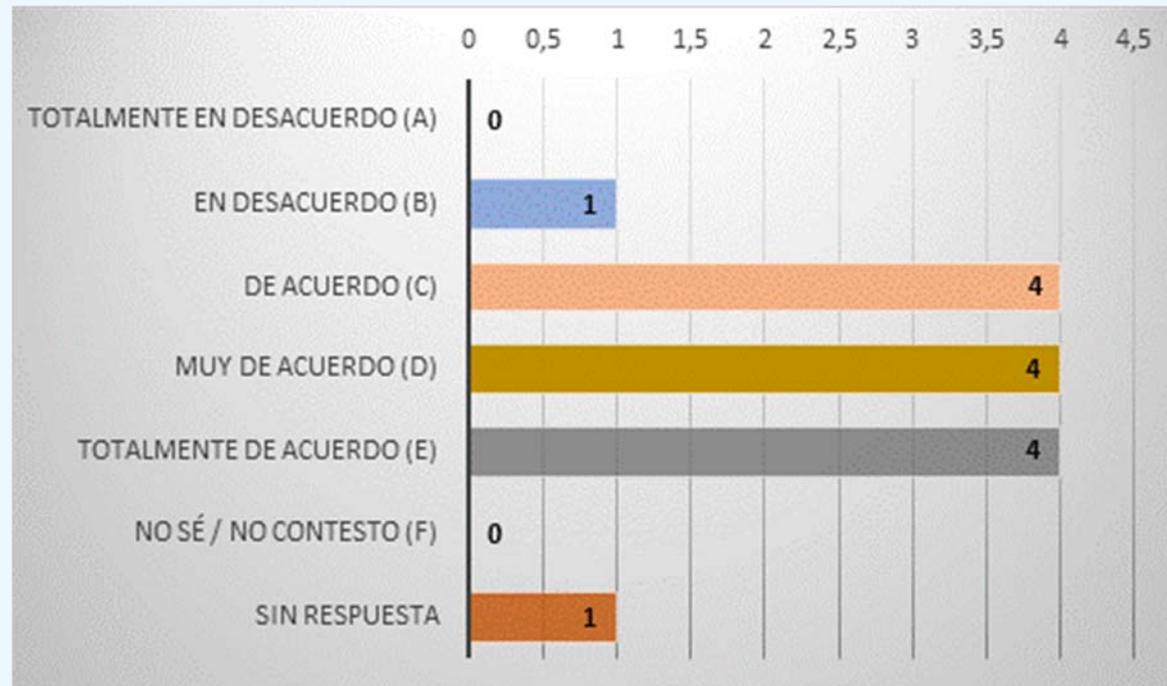
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	0	0,00%
De acuerdo (C)	3	21,43%
Muy de acuerdo (D)	7	50,00%
Totalmente de acuerdo (E)	3	21,43%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	1	7,14%





A.- Me reconozco plenamente integrado como trabajador de la Universidad de Cantabria

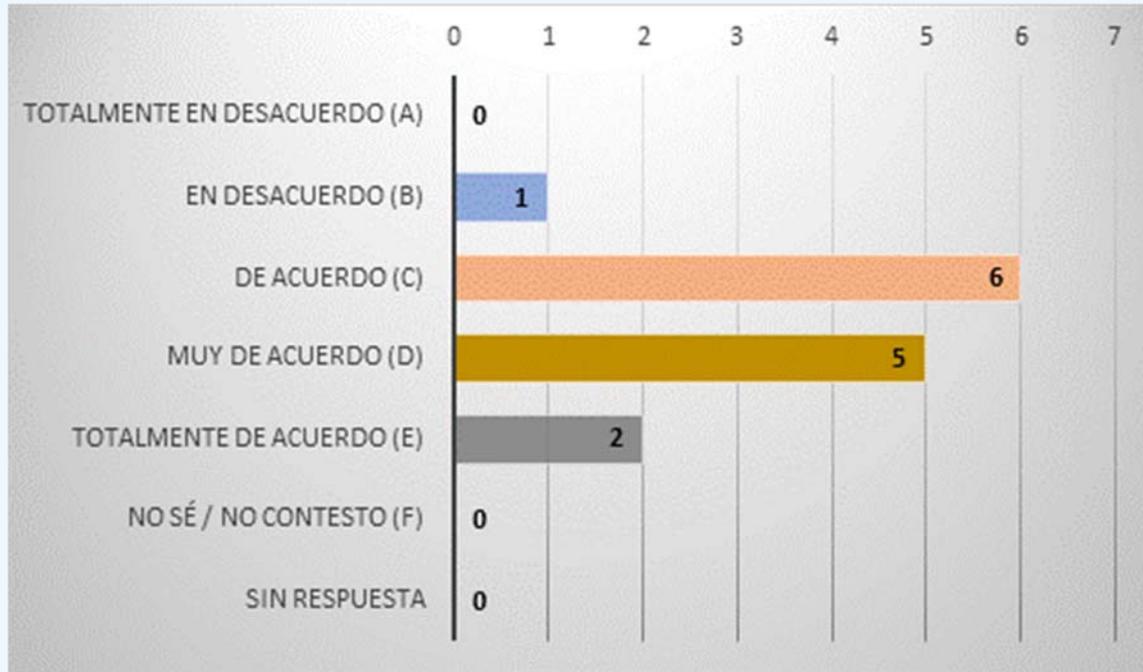
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	4	28,57%
Muy de acuerdo (D)	4	28,57%
Totalmente de acuerdo (E)	4	28,57%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	1	7,14%





A.- Conozco adecuadamente el lugar en que trabajo y las responsabilidades que tengo

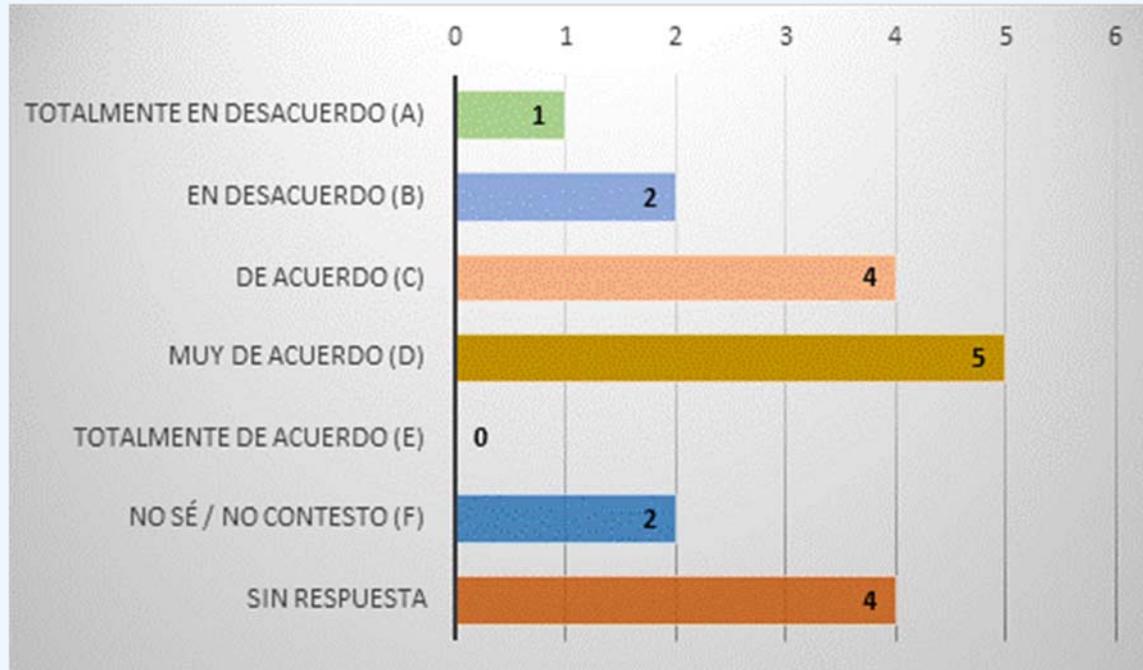
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	6	42,86%
Muy de acuerdo (D)	5	35,71%
Totalmente de acuerdo (E)	2	14,29%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	0	0,00%





A.- La Universidad me brinda apoyo y formación cuando lo necesito

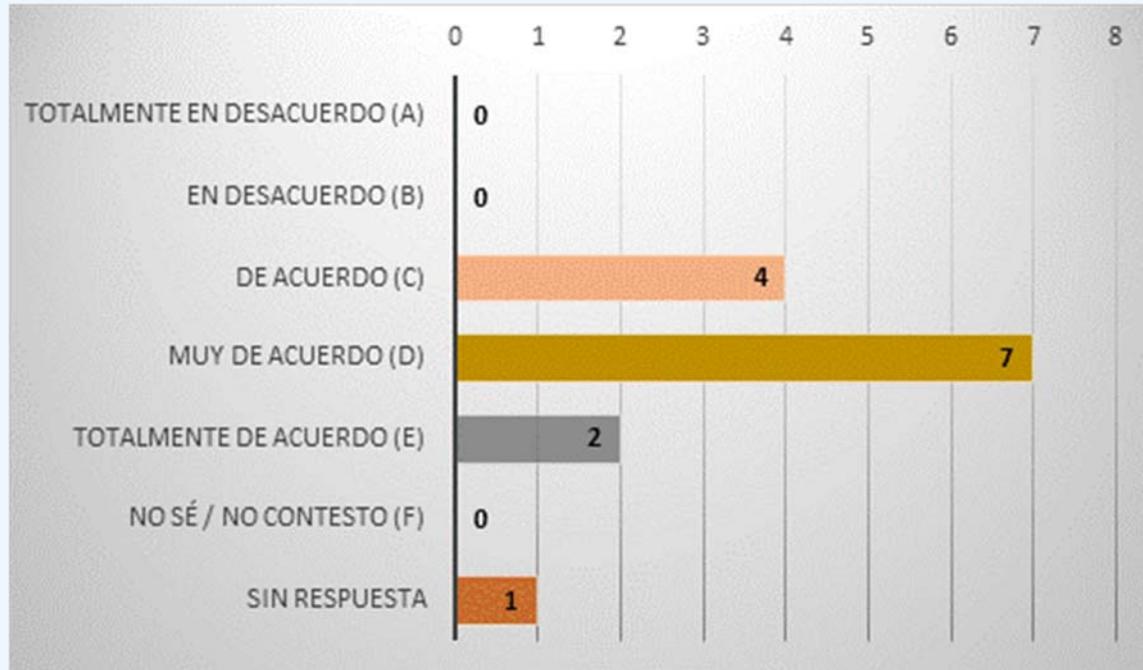
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	1	7,14%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	4	28,57%
Muy de acuerdo (D)	5	35,71%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	0,00%
Sin respuesta	4	14,29%





B.- Tengo suficiente luz en mi puesto de trabajo

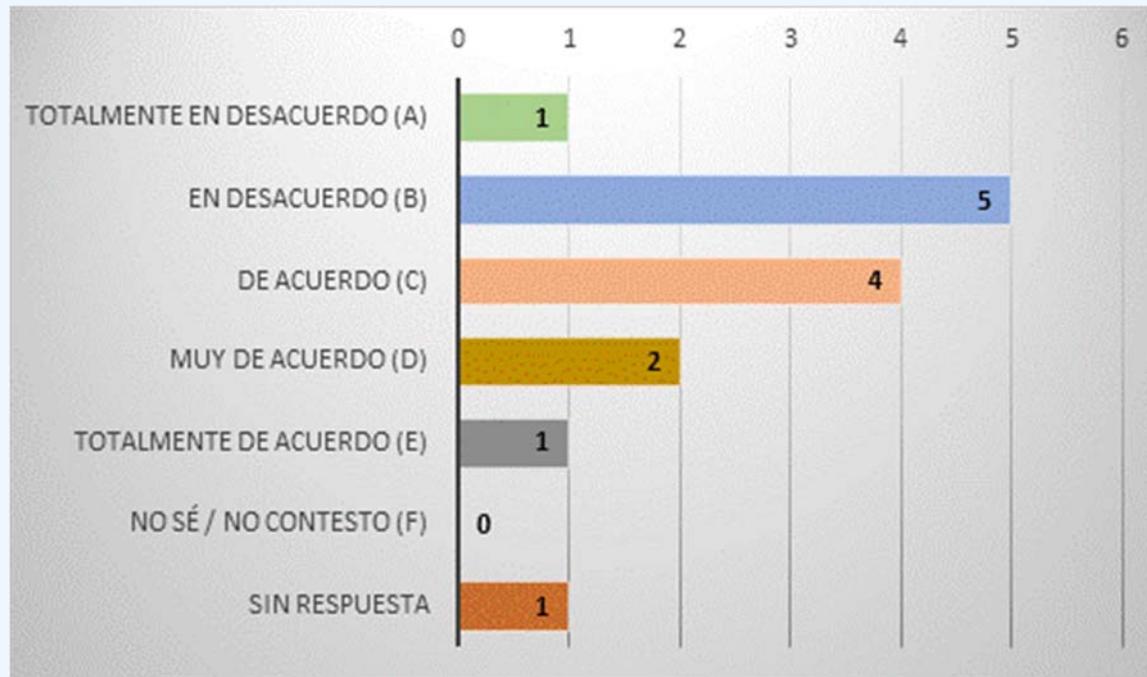
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0.00%
En desacuerdo (B)	0	0.00%
De acuerdo (C)	4	28.57%
Muy de acuerdo (D)	7	50.00%
Totalmente de acuerdo (E)	2	14.29%
No sé / No contesto (F)	0	0.00%
Sin respuesta	1	7.14%





B.- La temperatura es muy adecuada en el lugar en que desarrollo mi trabajo

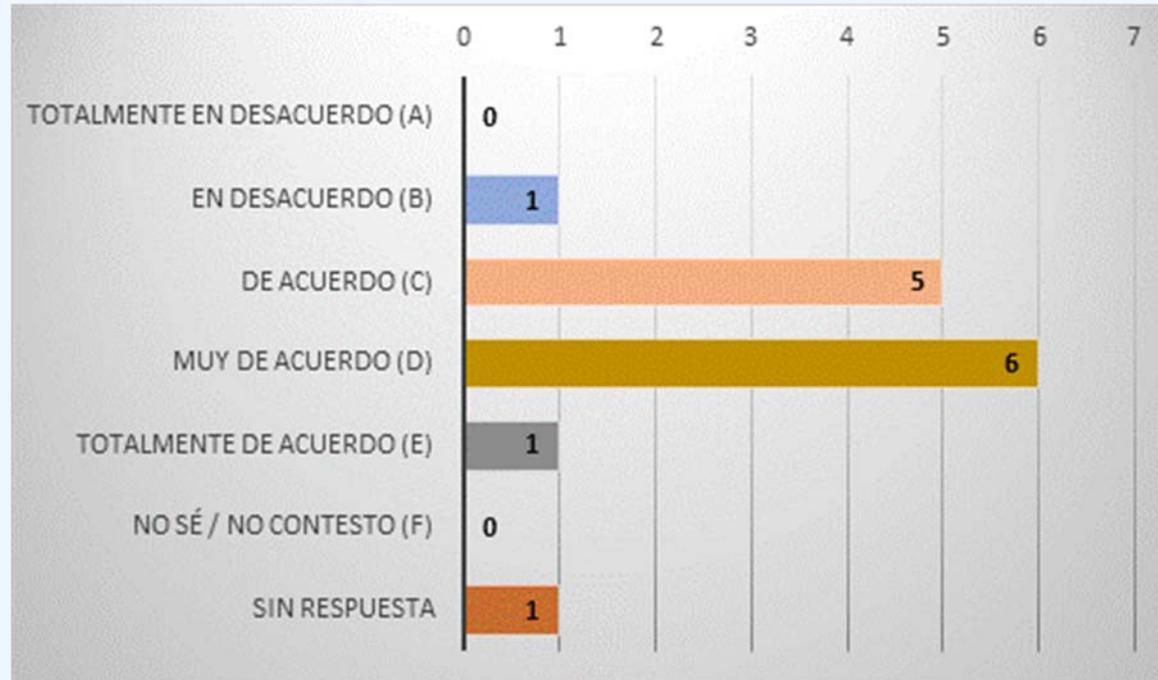
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	1	7.14%
En desacuerdo (B)	5	35.71%
De acuerdo (C)	4	28.57%
Muy de acuerdo (D)	2	14.29%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7.14%
No sé / No contesto (F)	0	0.00%
Sin respuesta	1	7.14%





B.- El nivel de ruido en mi puesto de trabajo es adecuado

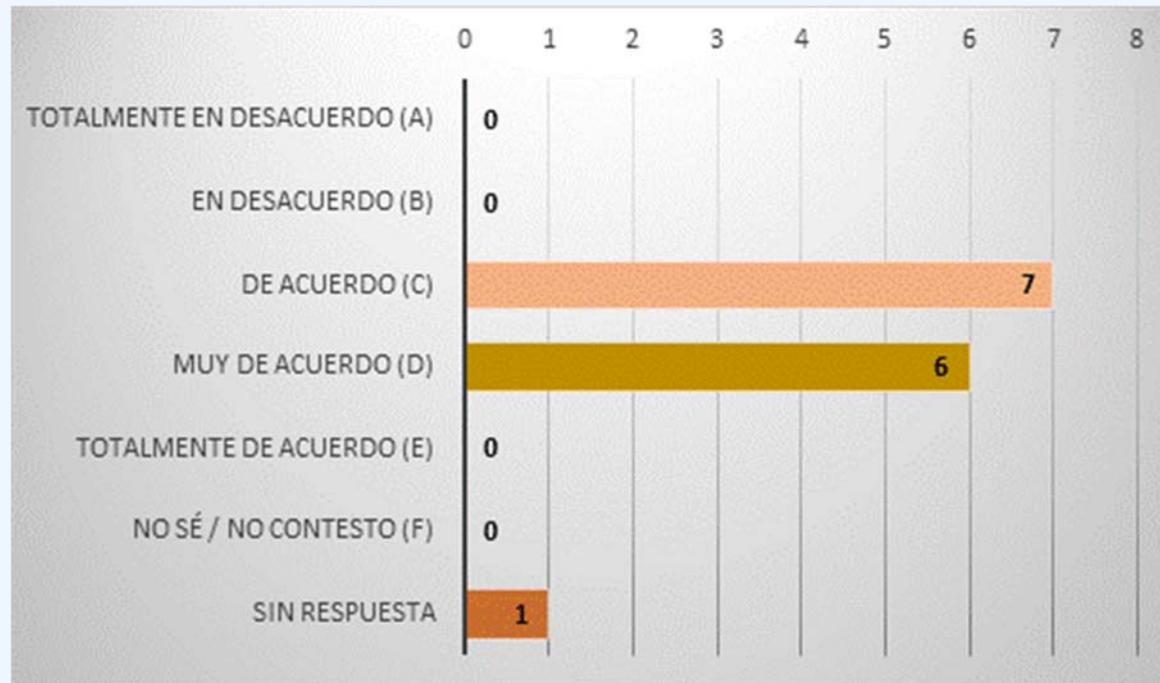
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0.00%
En desacuerdo (B)	1	7.14%
De acuerdo (C)	5	35.71%
Muy de acuerdo (D)	6	42.86%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7.14%
No sé / No contesto (F)	0	0.00%
Sin respuesta	1	7.14%





B.- La limpieza tanto en el entorno de mi puesto de trabajo como en general en el resto de la empresa es adecuada

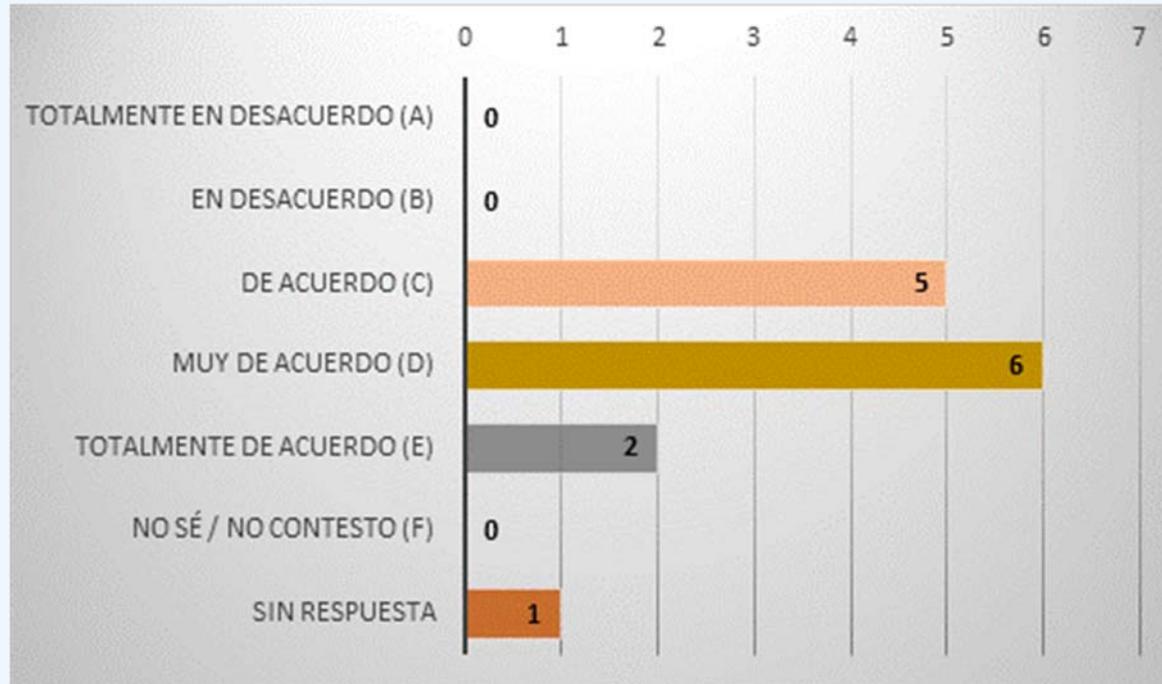
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0.00%
En desacuerdo (B)	0	0.00%
De acuerdo (C)	7	50.00%
Muy de acuerdo (D)	6	42.86%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0.00%
No sé / No contesto (F)	0	0.00%
Sin respuesta	1	7.14%





C.- Tengo espacio suficiente para desempeñar mi labor

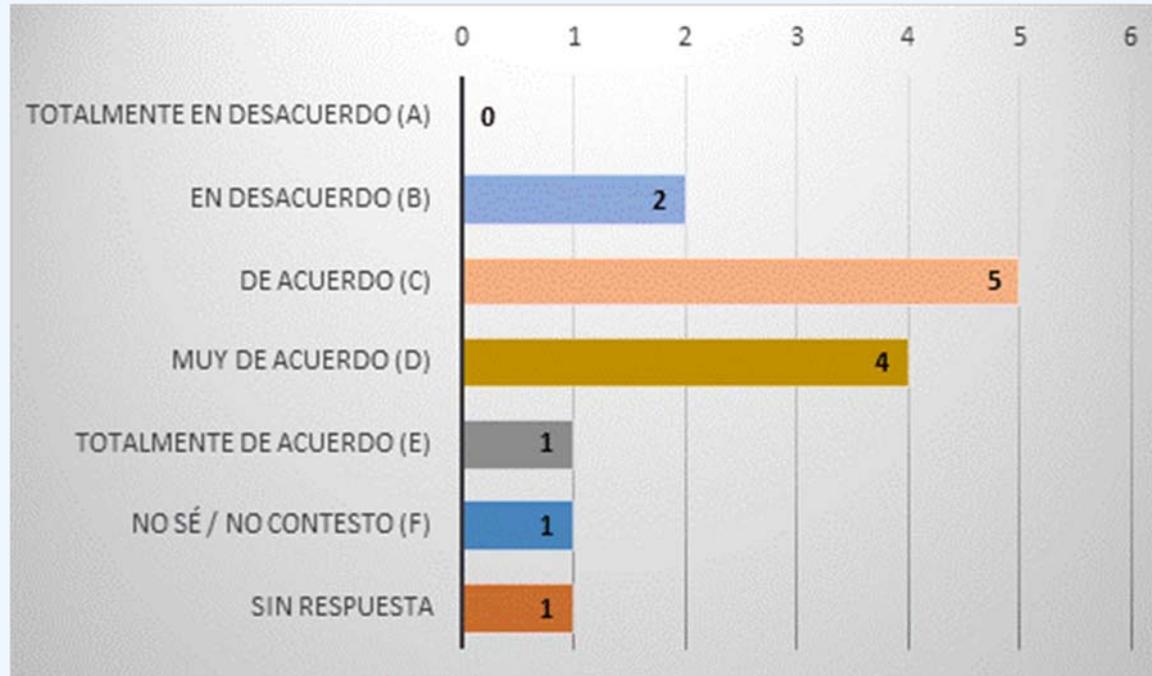
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	0	0,00%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	6	42,86%
Totalmente de acuerdo (E)	2	14,29%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	1	7,14%





C.- Tengo una silla adecuada que garantiza una postura correcta.

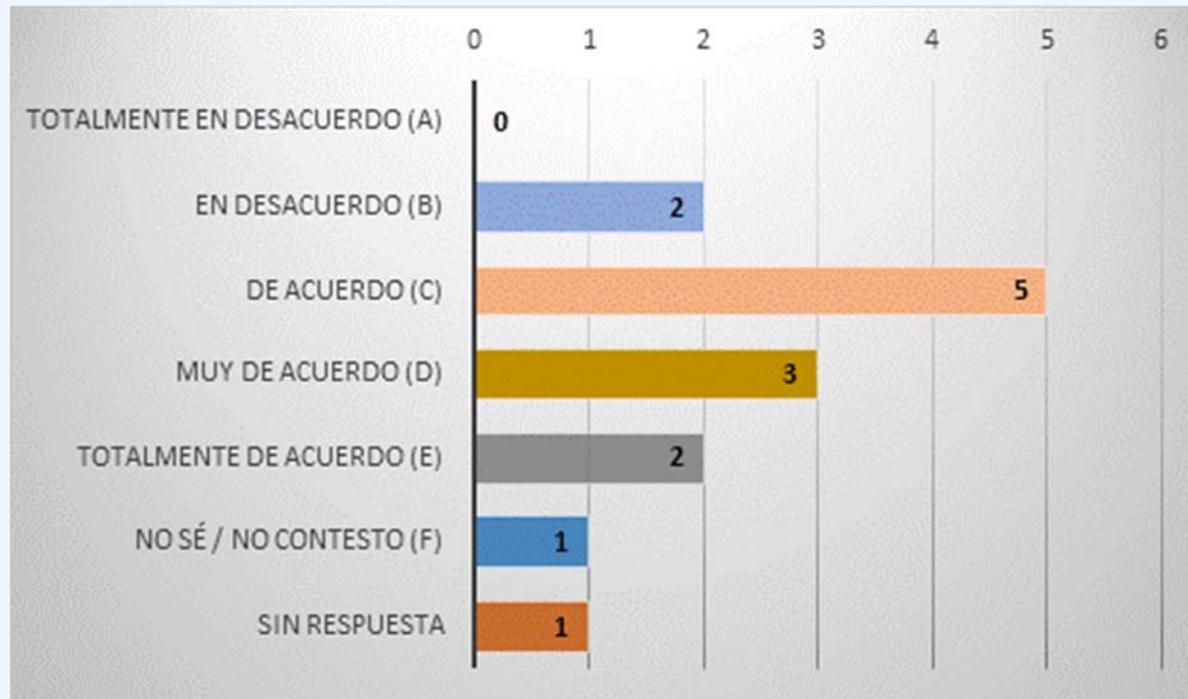
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	4	28,57%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	1	7,14%





C.- La pantalla de ordenador es adecuada y está dispuesta en altura y luminosidad conforme a norma.

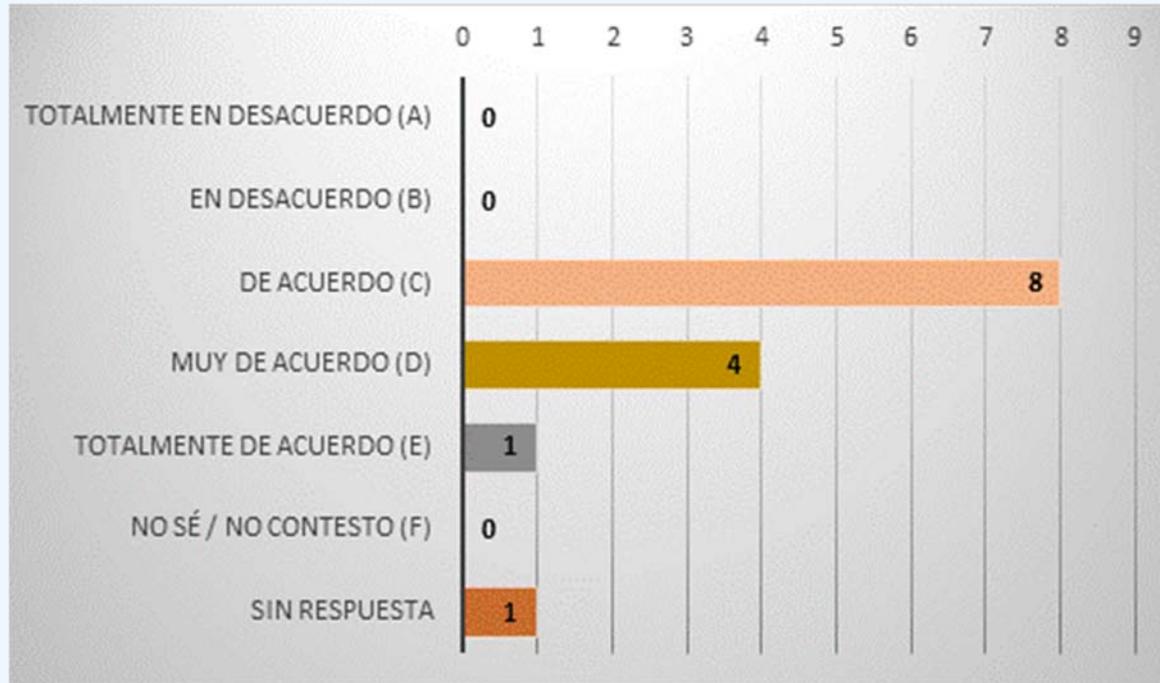
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	3	21,43%
Totalmente de acuerdo (E)	2	14,29%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	1	7,14%





C.- La mesa que utilizo para mi trabajo es adecuada

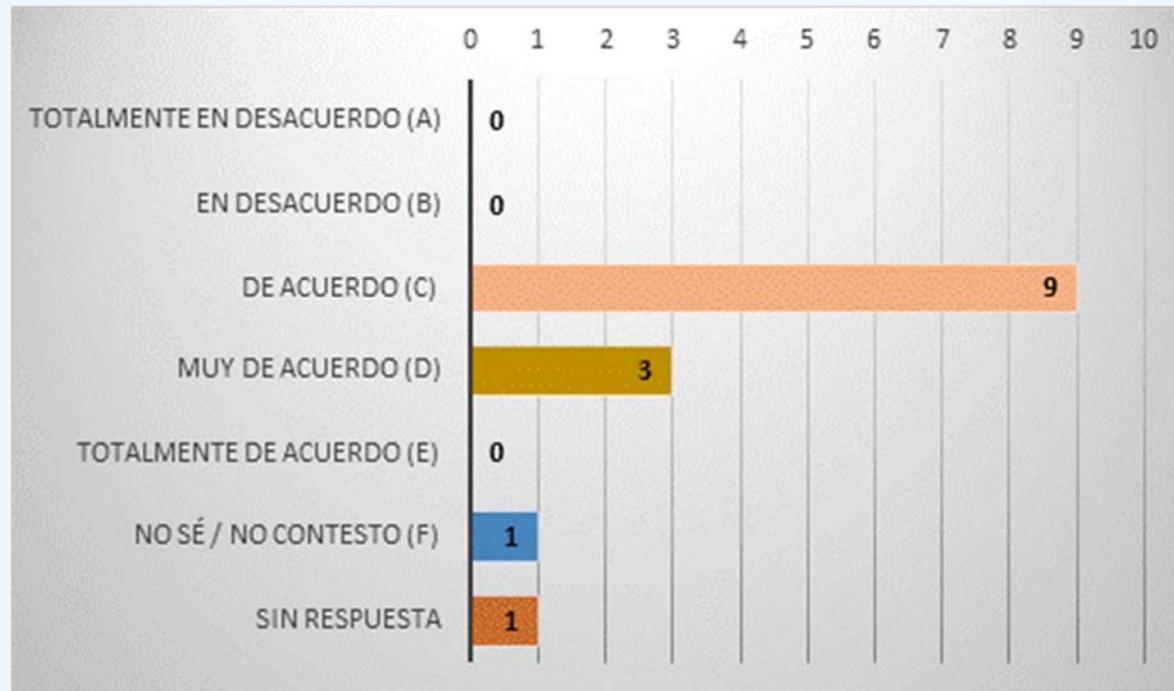
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	0	0,00%
De acuerdo (C)	8	57,14%
Muy de acuerdo (D)	4	28,57%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	1	7,14%





D.- Considero que el ambiente laboral existente es agradable

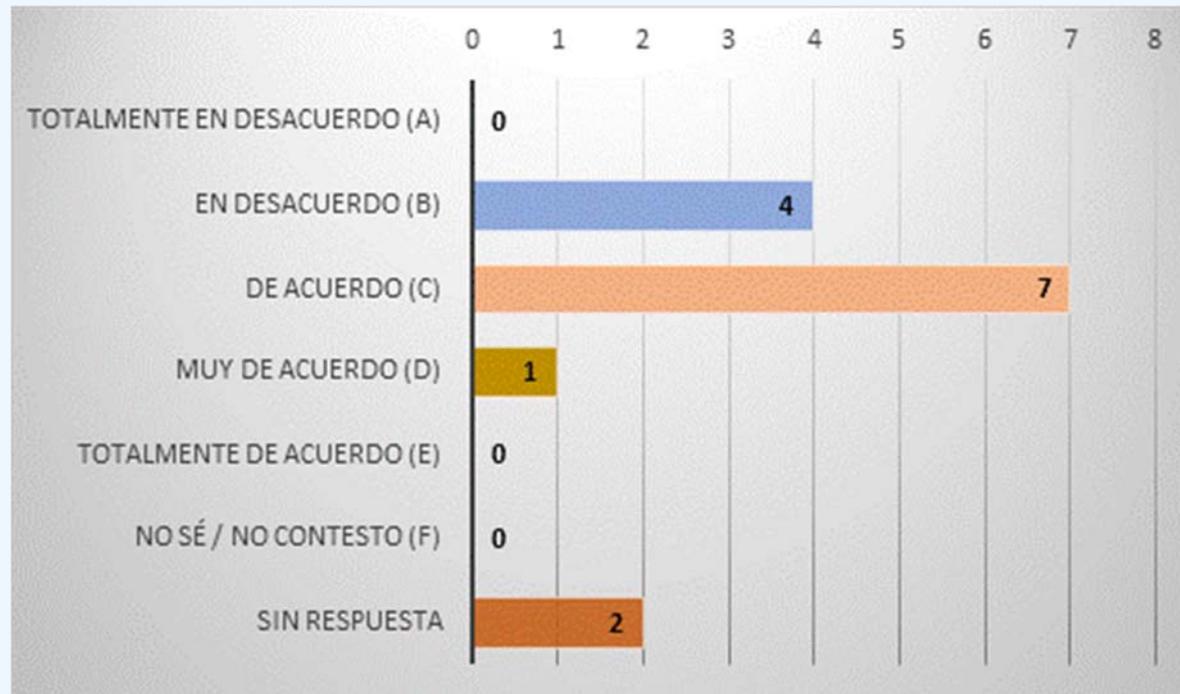
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	0	0,00%
De acuerdo (C)	9	64,29%
Muy de acuerdo (D)	3	21,43%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	1	7,14%





D.- Siento apoyo en el desempeño de mi trabajo

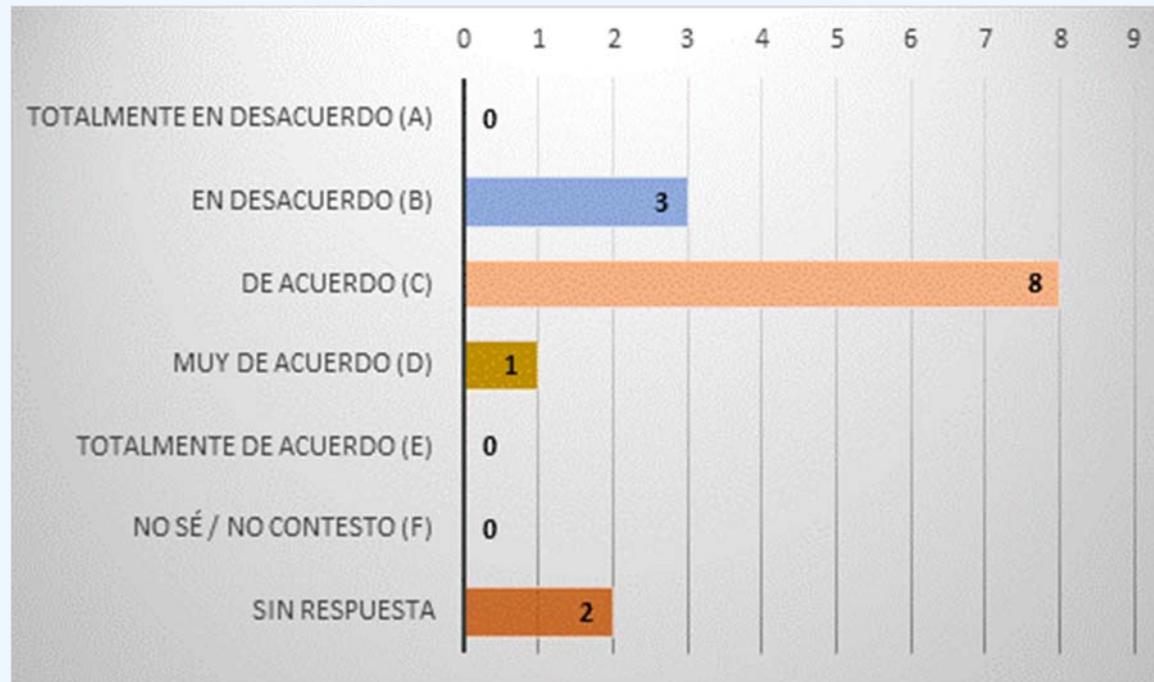
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	4	28,57%
De acuerdo (C)	7	50,00%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





D.- La comunicación (horizontal) con mis compañeros y compañeras es fácil.

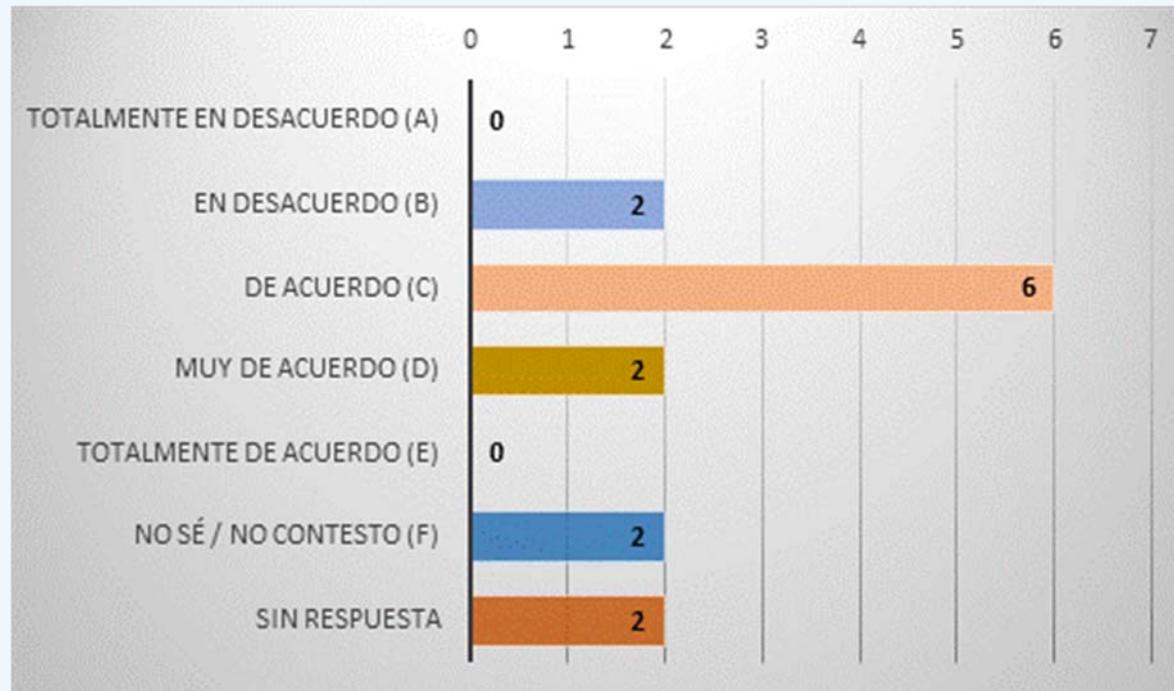
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	3	21,43%
De acuerdo (C)	8	57,14%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





D.- Me siento realizado en mi trabajo

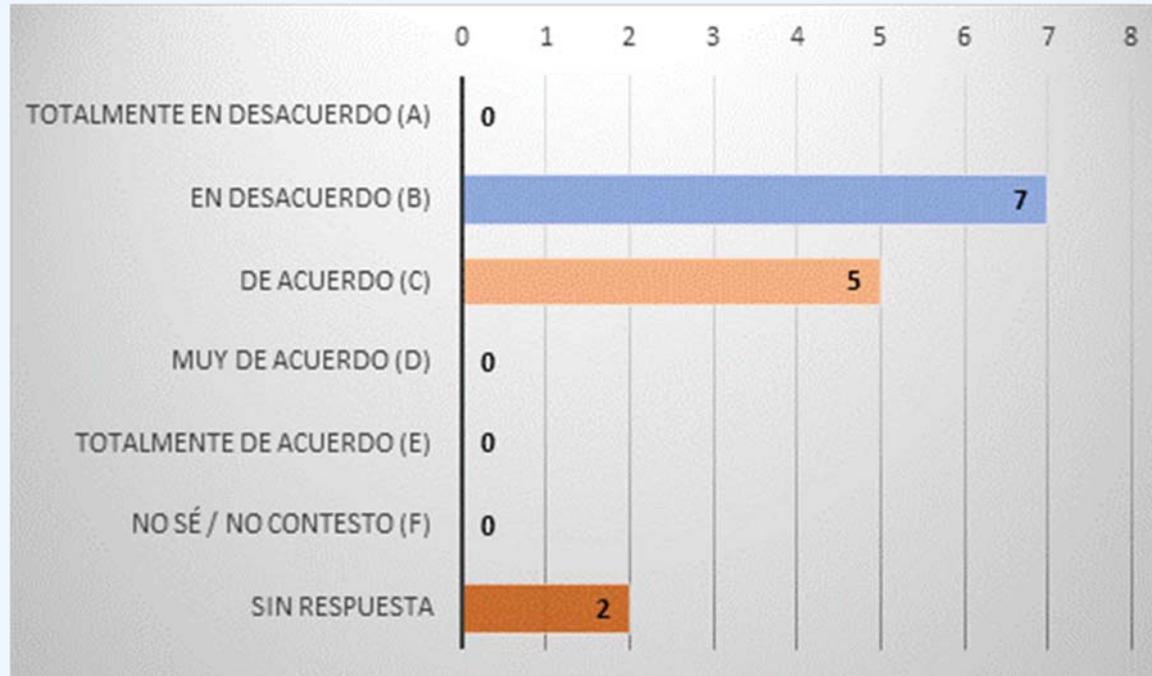
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	6	42,86%
Muy de acuerdo (D)	2	14,29%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	14,29%
Sin respuesta	2	14,29%





E.- Considero que existe una adecuada comunicación (vertical)

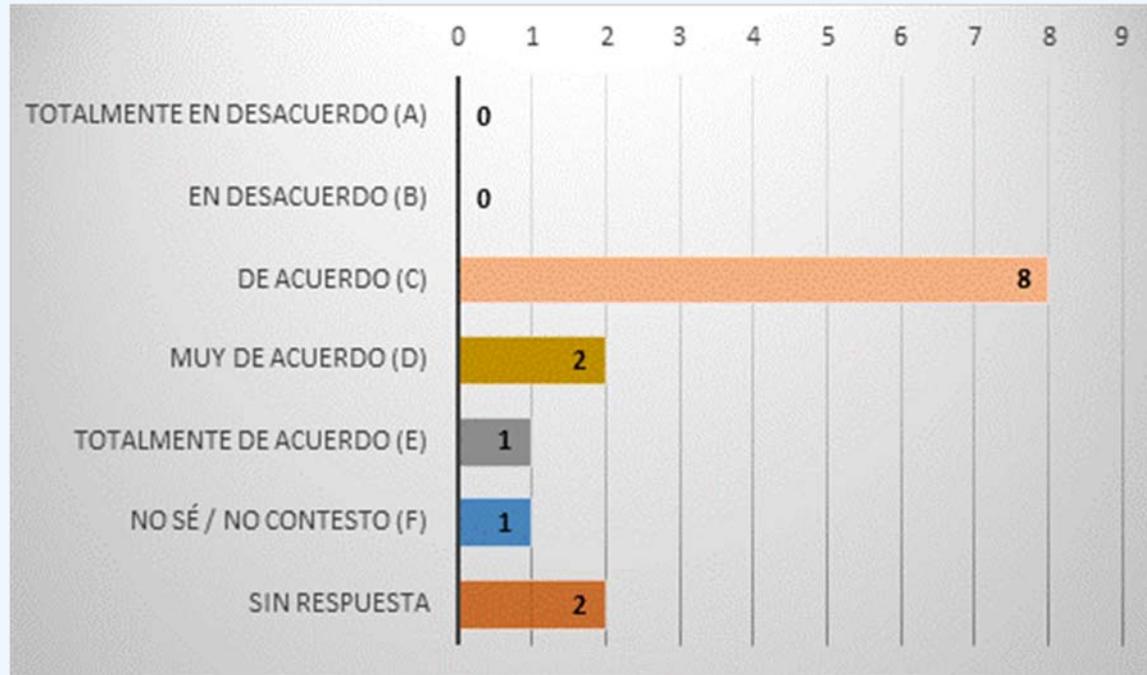
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	7	50,00%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	0	0,00%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





E.- En mi opinión recibo un trato correcto y agradable

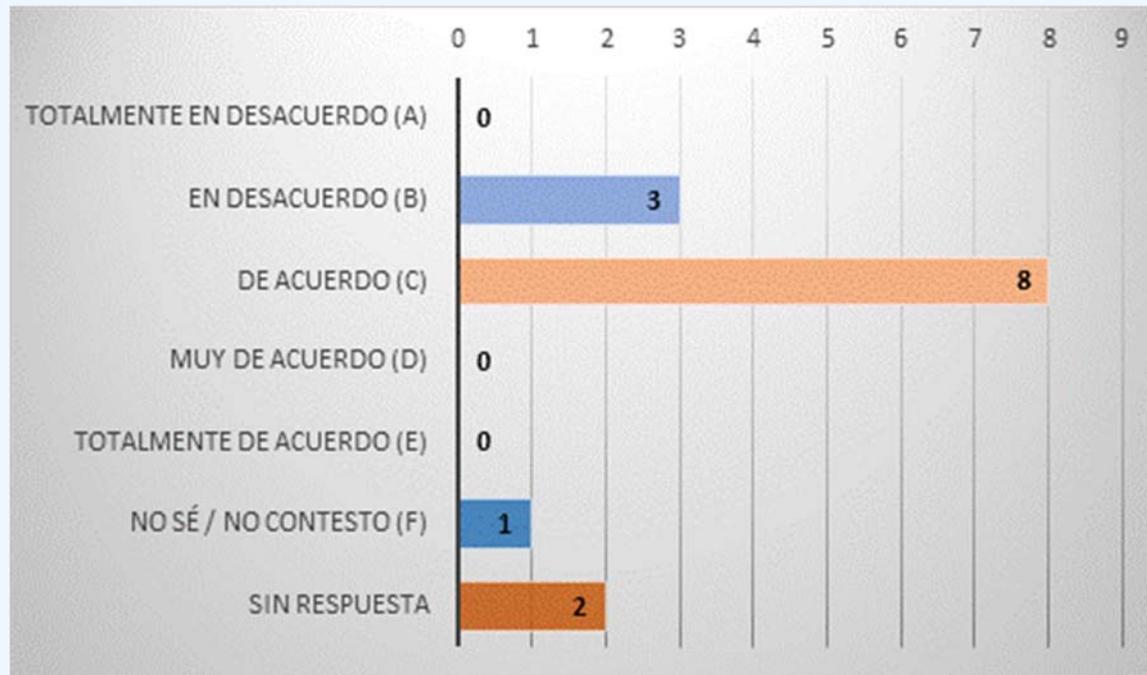
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	0	0,00%
De acuerdo (C)	8	57,14%
Muy de acuerdo (D)	2	14,29%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





E.- Me siento apoyado en el desempeño de mi trabajo

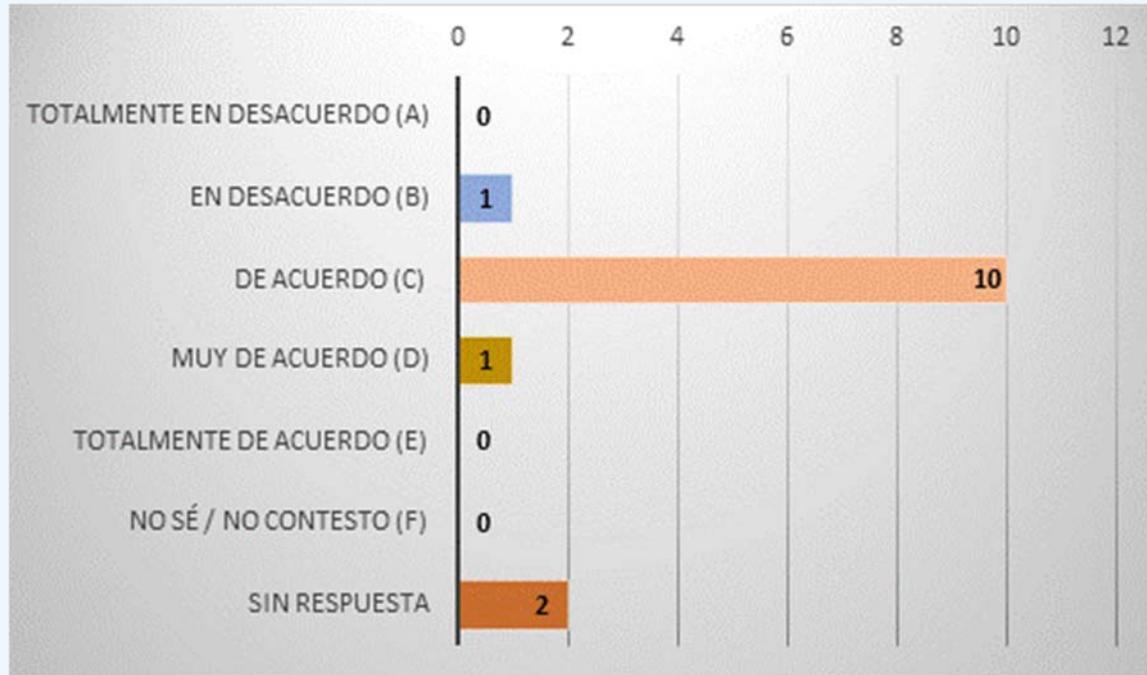
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	3	21,43%
De acuerdo (C)	8	57,14%
Muy de acuerdo (D)	0	0,00%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





E.- El nivel de exigencia hacia mi trabajo lo considero adecuado

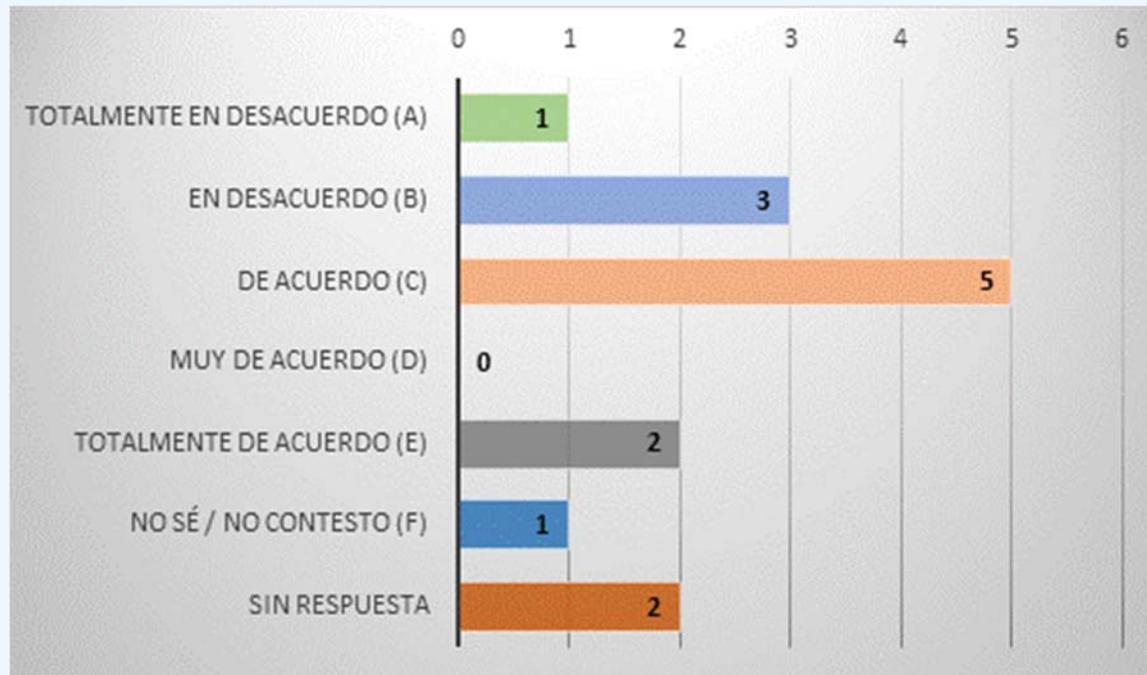
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	10	71,43%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





F.- Mi puesto se corresponde con la titulación de la que dispongo

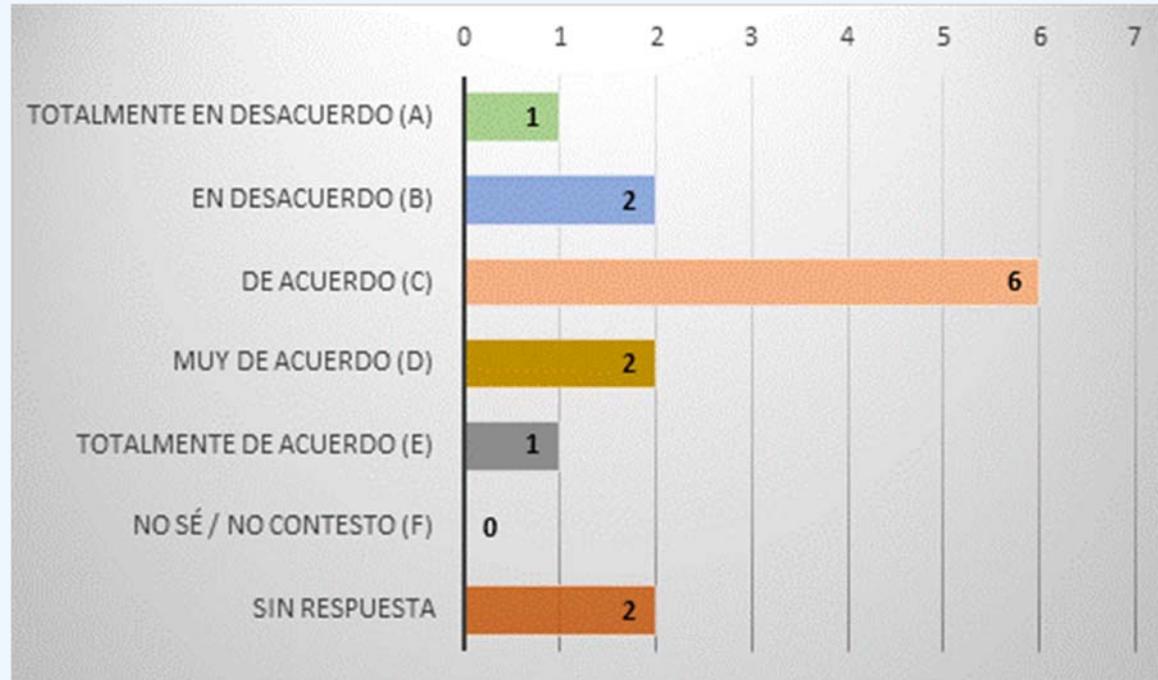
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	1	7,14%
En desacuerdo (B)	3	21,43%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	0	0,00%
Totalmente de acuerdo (E)	2	14,29%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





F.- La experiencia laboral que he tenido, tiene correspondencia con la que actualmente desempeño

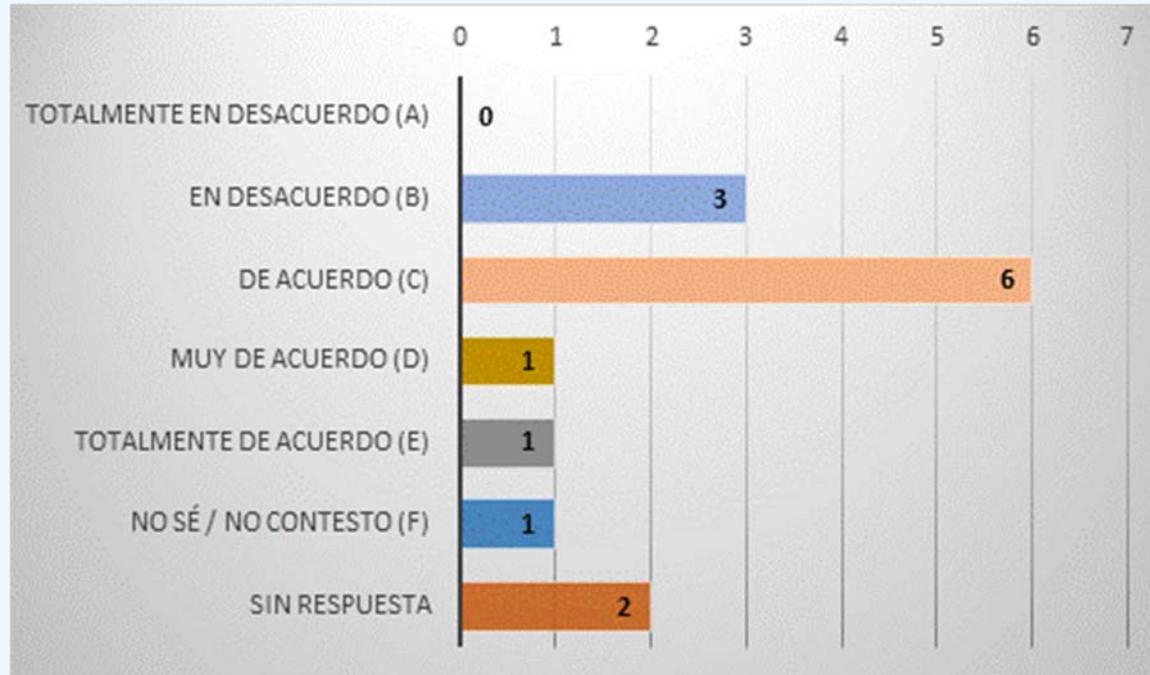
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	1	7,14%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	6	42,86%
Muy de acuerdo (D)	2	14,29%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





F.- Estoy satisfecho con mi puesto de trabajo

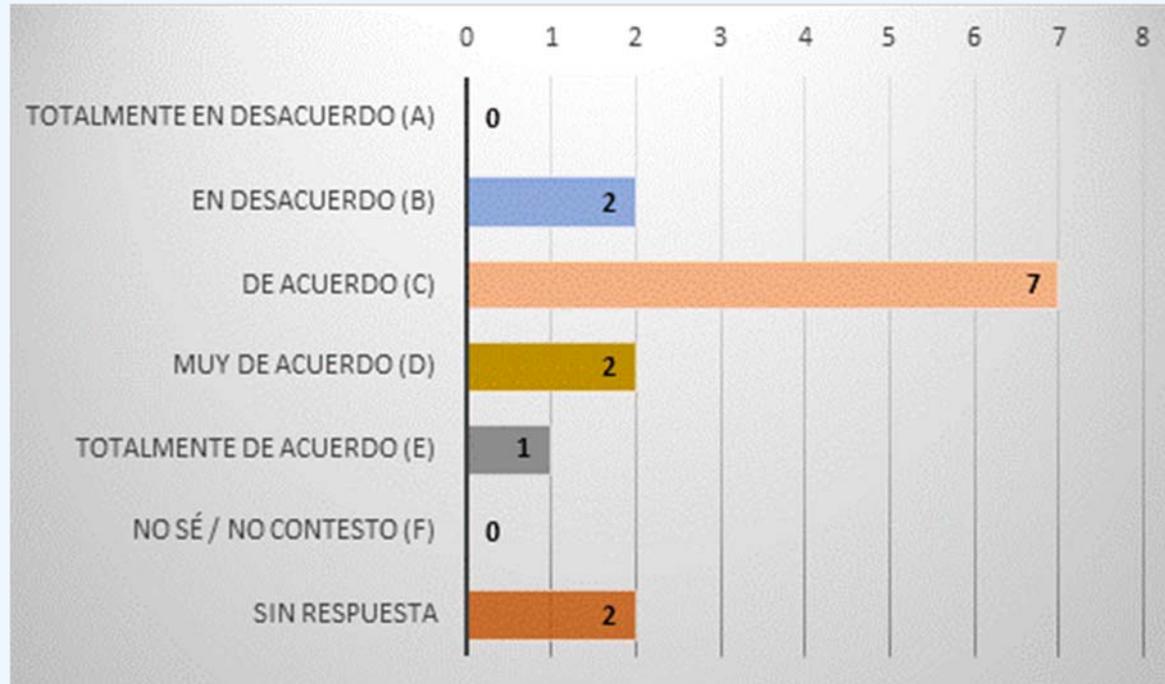
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	3	21,43%
De acuerdo (C)	6	42,86%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





F.- Conozco adecuadamente cuales son las responsabilidades de mi puesto de trabajo

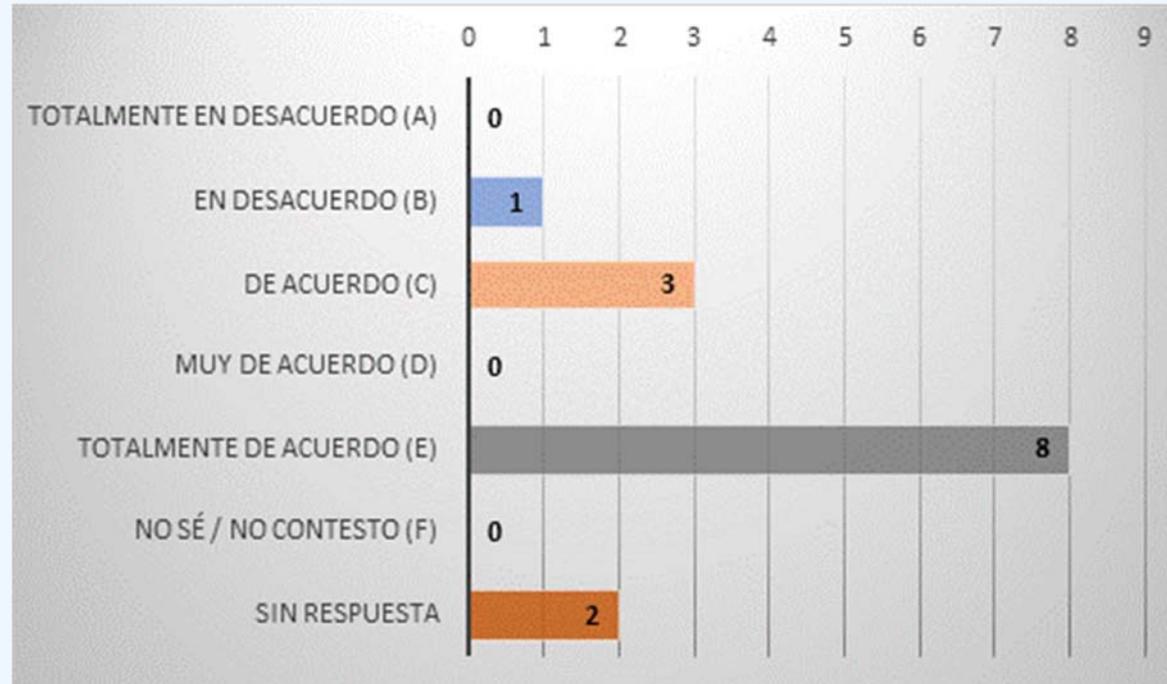
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	7	50,00%
Muy de acuerdo (D)	2	14,29%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





F.- No percibo discriminación alguna por razón de sexo

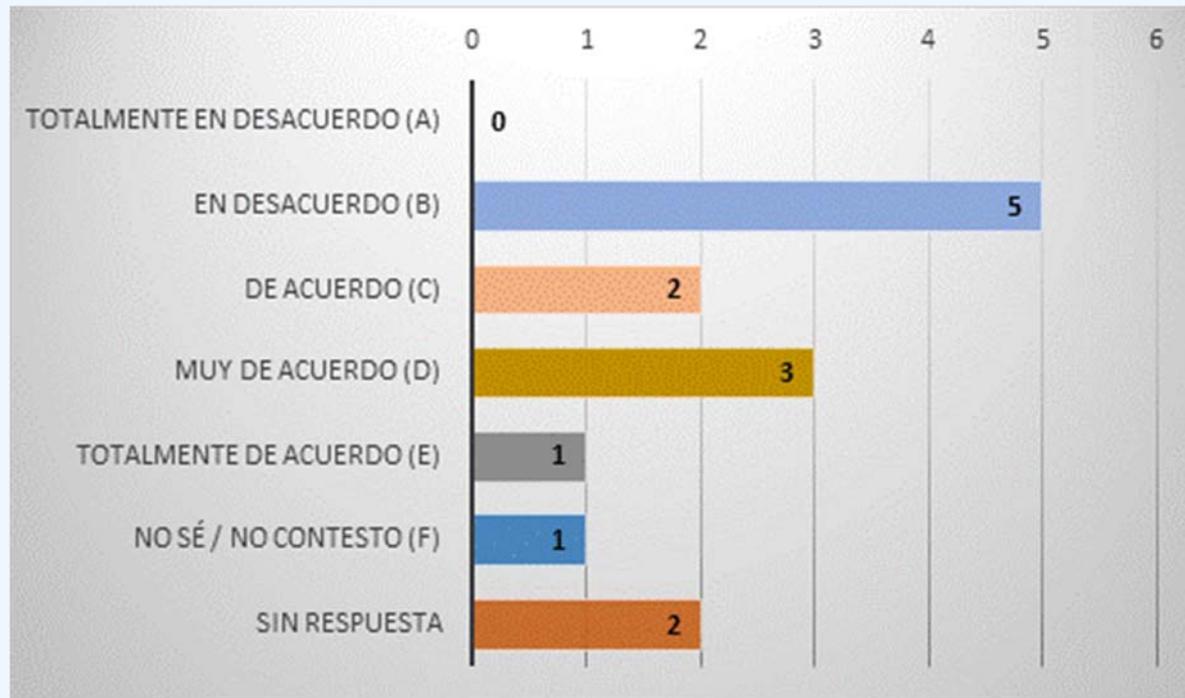
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	3	21,43%
Muy de acuerdo (D)	0	0,00%
Totalmente de acuerdo (E)	8	57,14%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





G.- Considero mi trabajo bien remunerado.

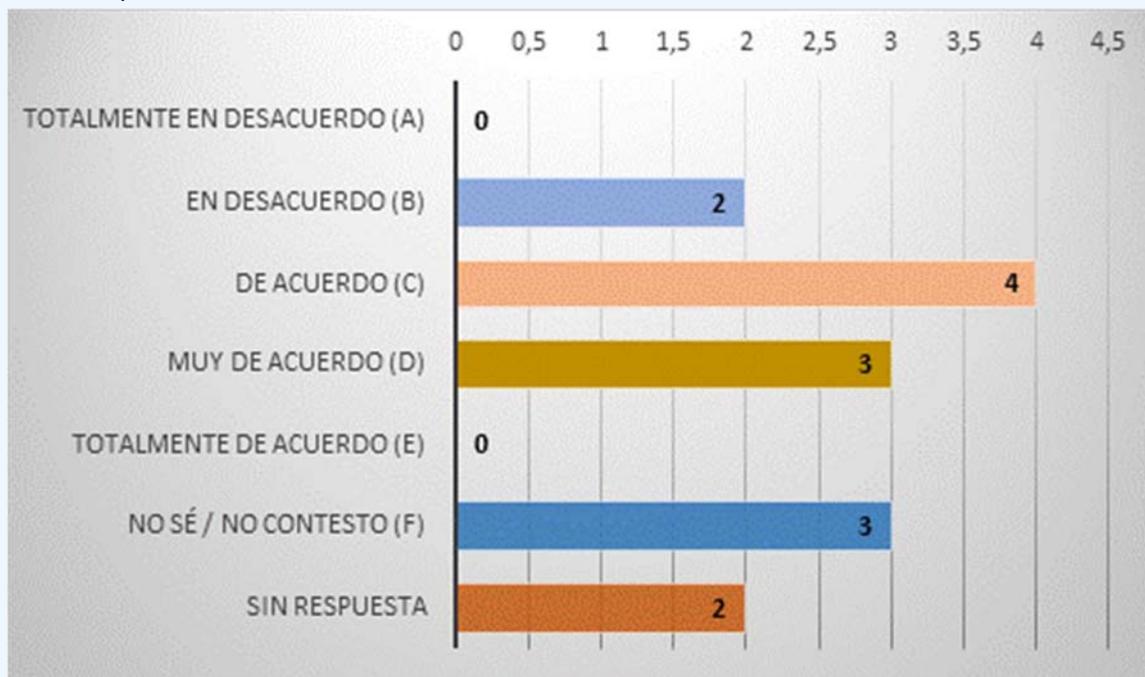
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	5	35,71%
De acuerdo (C)	2	14,29%
Muy de acuerdo (D)	3	21,43%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





G.- Por lo que yo conozco, creo que existe consonancia entre los sueldos de los diferentes puestos del Servicio.

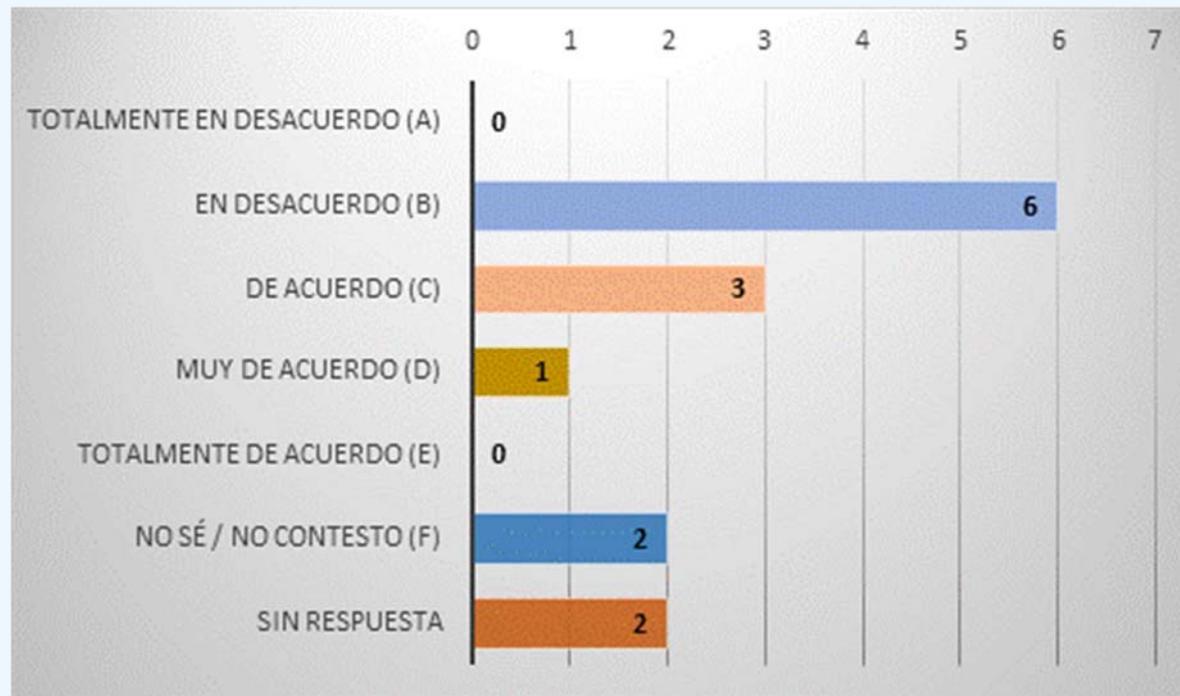
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	4	28,57%
Muy de acuerdo (D)	3	21,43%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	3	21,43%
Sin respuesta	2	14,29%





G.- Considero que con carácter general existe consonancia en los sueldos de los diferentes puestos en el entorno de la Universidad

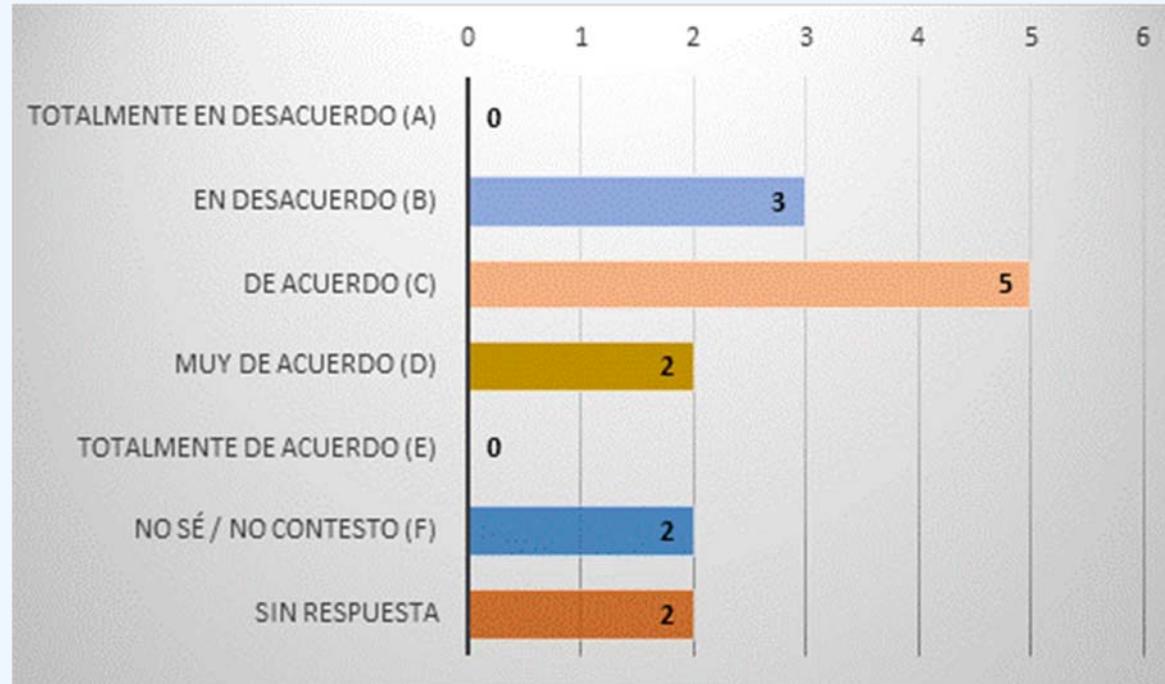
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	6	42,86%
De acuerdo (C)	3	21,43%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	14,29%
Sin respuesta	2	14,29%





G.- En mi opinión, a nivel general, los salarios están en consonancia con la marcha de la empresa.

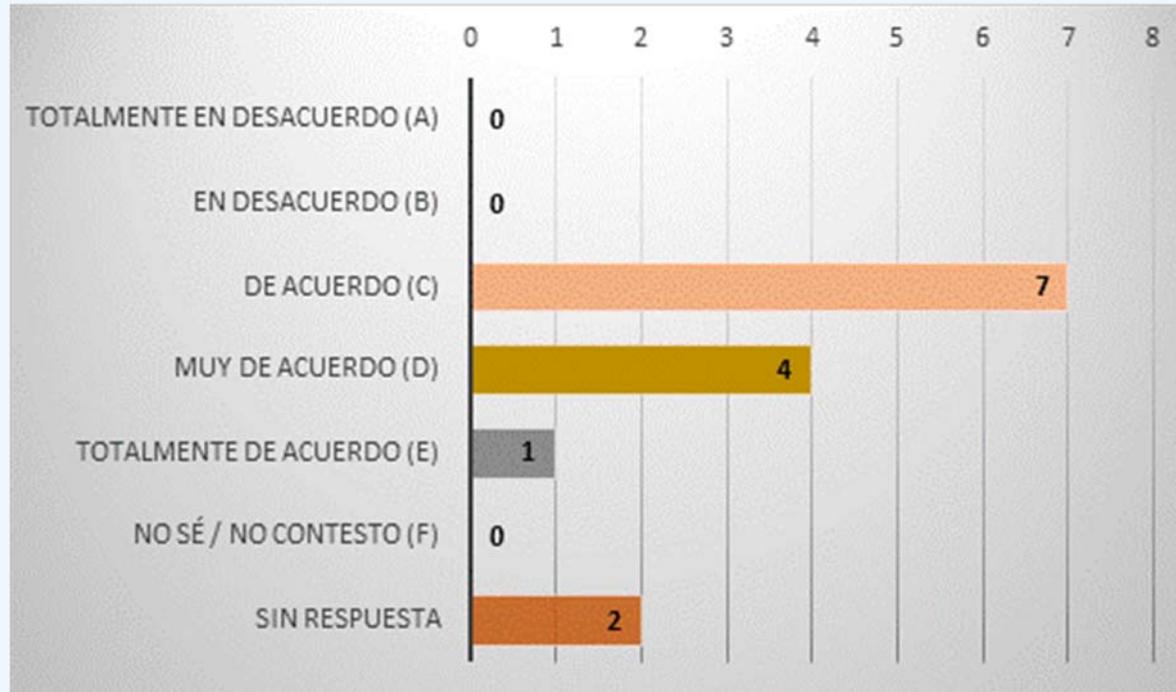
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	3	21,43%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	2	14,29%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	14,29%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Considero que mi trabajo es útil

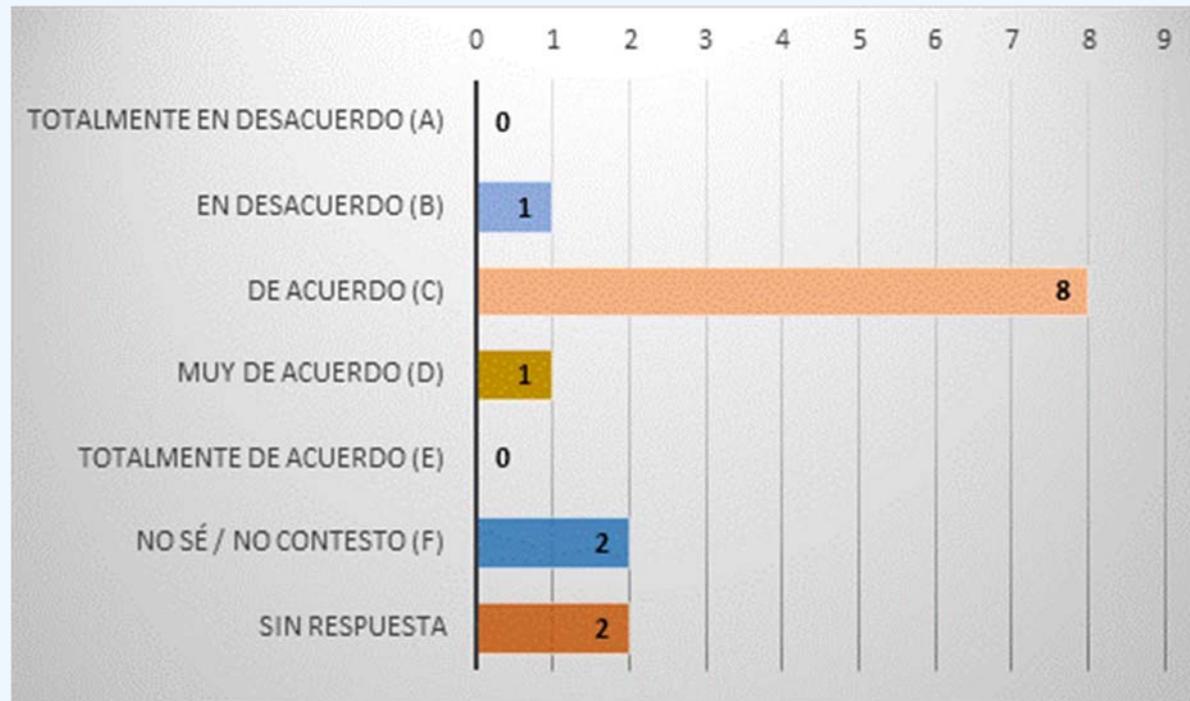
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	0	0,00%
De acuerdo (C)	7	50,00%
Muy de acuerdo (D)	4	28,57%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	0	0,00%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Percibo un reconocimiento (horizontal) del trabajo que realizo

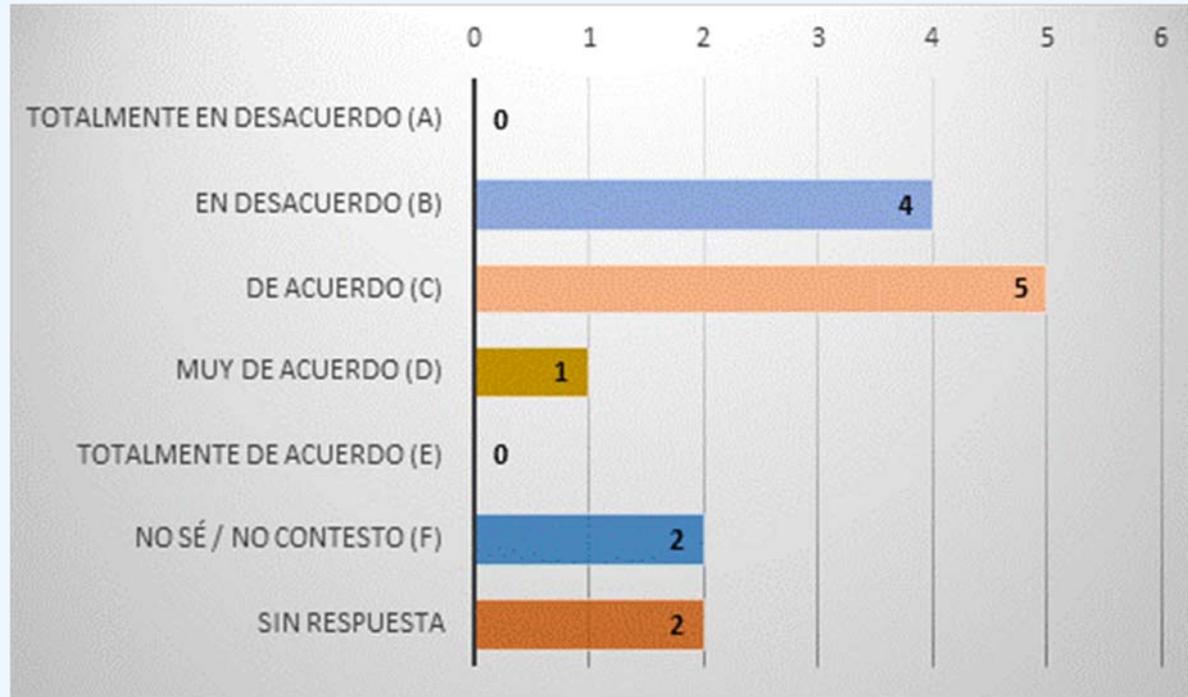
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	8	57,14%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	14,29%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Percibo un reconocimiento (vertical) del trabajo que realizo.

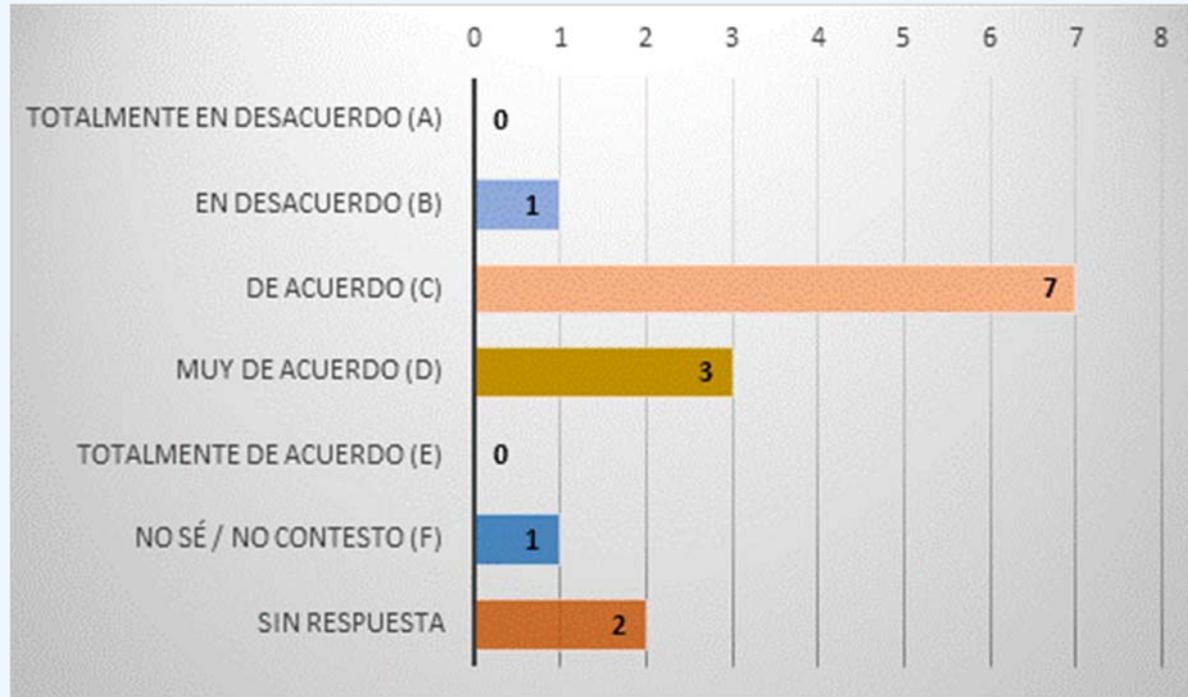
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	4	28,57%
De acuerdo (C)	5	35,71%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	14,29%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- El trabajo que realizo me aporta satisfacción a nivel personal

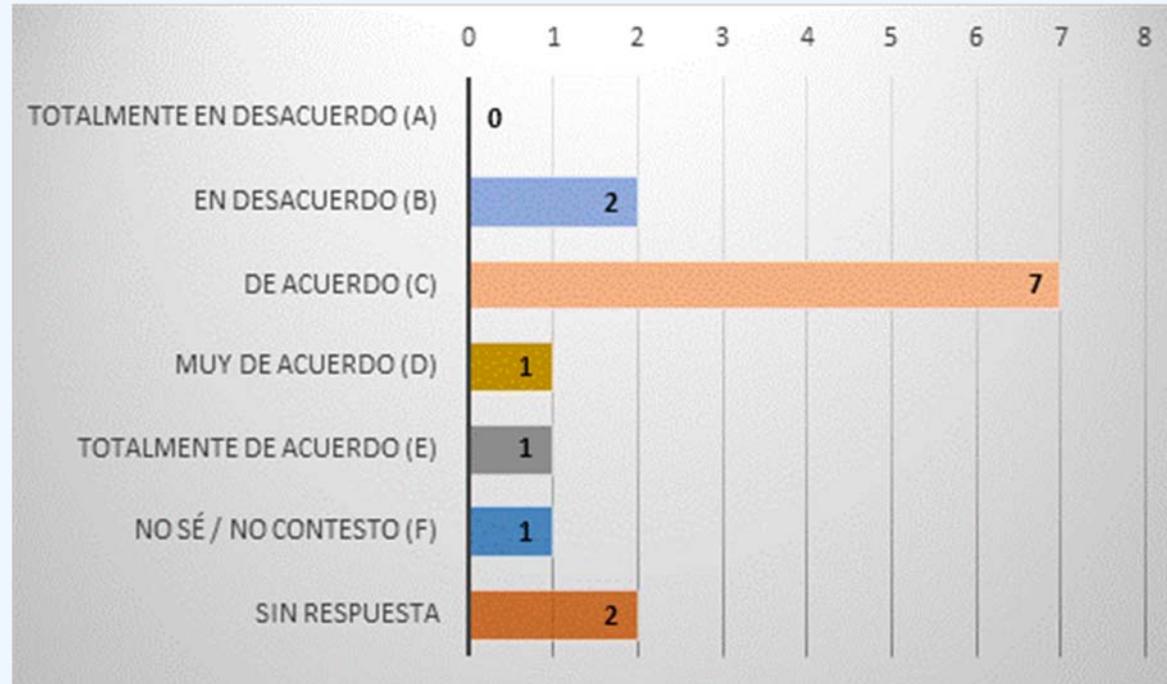
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	7	50,00%
Muy de acuerdo (D)	3	21,43%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Tengo posibilidades de crear y tomar iniciativas

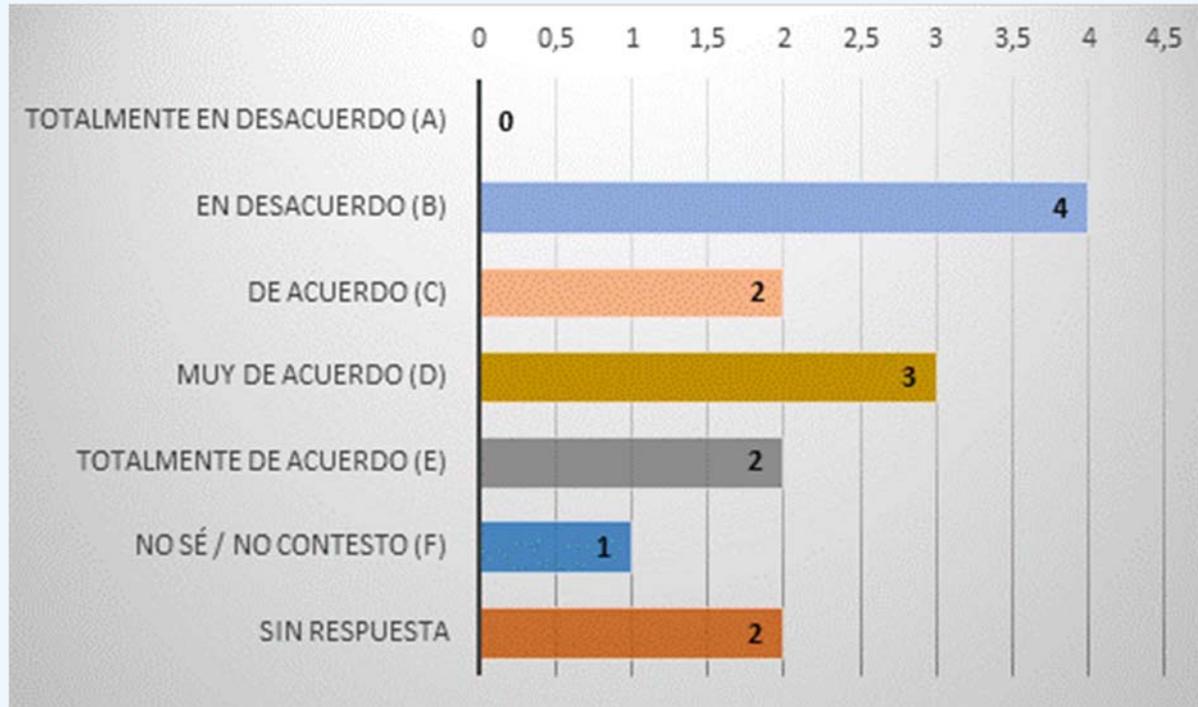
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	2	14,29%
De acuerdo (C)	7	50,00%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Estoy satisfecho con mi trayectoria profesional en la Universidad de Cantabria

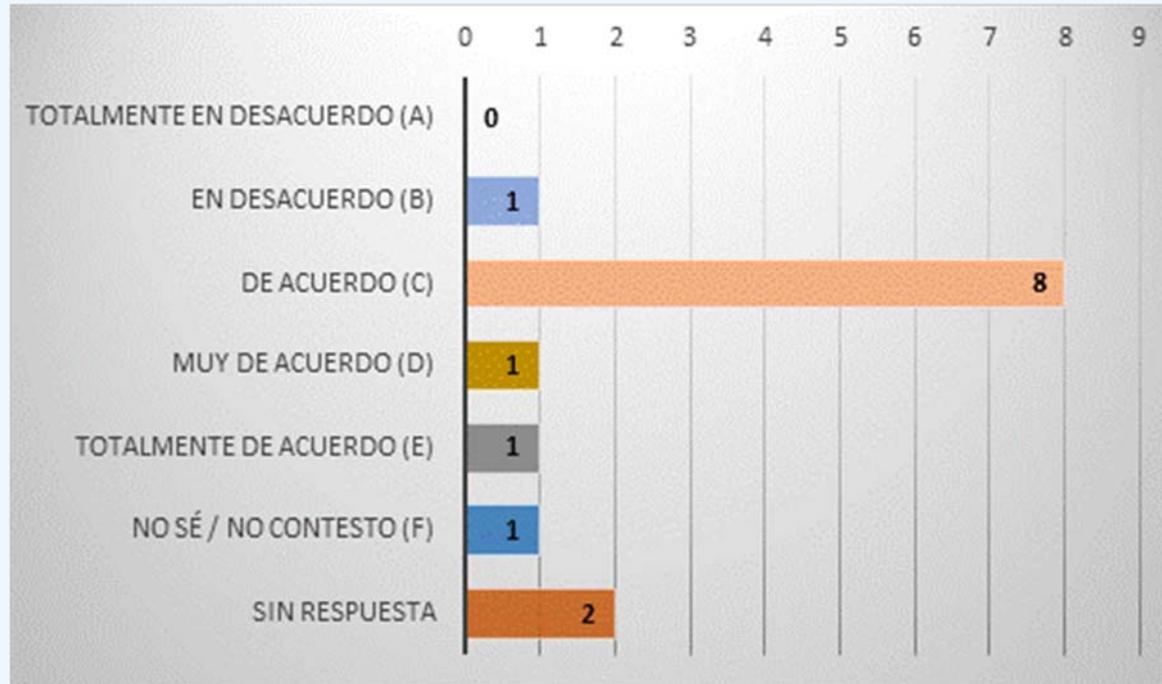
Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	4	28,57%
De acuerdo (C)	2	14,29%
Muy de acuerdo (D)	3	21,43%
Totalmente de acuerdo (E)	2	14,29%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Reconozco el lugar que ocupo en la organización y mi aportación a la misma

Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	1	7,14%
De acuerdo (C)	8	57,14%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	1	7,14%
No sé / No contesto (F)	1	7,14%
Sin respuesta	2	14,29%





H.- Reconozco que para mi sería un inconveniente el cambiar de entorno de trabajo

Opción	Cuenta	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo (A)	0	0,00%
En desacuerdo (B)	5	35,71%
De acuerdo (C)	4	28,57%
Muy de acuerdo (D)	1	7,14%
Totalmente de acuerdo (E)	0	0,00%
No sé / No contesto (F)	2	14,29%
Sin respuesta	2	14,29%

