

# La UC intenta atajar la desigualdad de género con un plan pionero en España

En las universidades españolas sólo hay un 15% de mujeres catedráticas

ROSA M. RUIZ SANTANDER

En marzo de 2009 la Universidad de Cantabria contará con un Plan de Igualdad pionero en España elaborado por una comisión formada por alumnos, profesores y personal de la administración de la propia institución académica. La acción, que fue presentada ayer, miércoles por el vicerrector de Campus y Desarrollo Social Jorge Tomillo y la directora de este mismo Área Belén Díaz Díaz, tiene el ambicioso objetivo de adoptar medidas concretas que promuevan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el entorno universitario.

De momento «hay mucho camino que recorrer» según reconoció Tomillo, que también señaló que los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) apuntan a una escasa presencia femenina en los cargos universitarios y «en categorías como la de catedráticos, la media nacional es de un 85 por ciento de hombres frente al 15 por ciento de mujeres».

El vicerrector insistió en que este plan no se trata de una mera declaración de intenciones ya que aportará medidas concretas que afectarán a diversos ámbitos como el acceso al empleo, la cla-

sificación profesional, formación y promoción, retribuciones y posibles acosos sexuales. «Todas las decisiones se realizarán en negociación colectiva y con la intención de que exista el mayor consenso posible», señaló.

## Primeros compromisos

Para elaborar este plan se ha creado una comisión transversal que ya ha celebrado sus dos primeras reuniones con un propósito principalmente formativo. Durante estos encuentros se ha fijado un calendario de trabajo y se han adquirido los primeros compromisos: integrar la igualdad de oportunidades en la UC como principio básico y transversal; incluir este principio en los objetivos de la política universitaria y, especialmente, en la de personal. También se pretende fomentar la enseñanza y la investigación sobre el significado y el alcance de la igualdad y facilitar los recursos materiales y humanos necesarios para la elaboración del diagnóstico, definición e implementación del Plan de Igualdad. Por último, se ha acordado fomentar la inclusión de la igualdad en la negociación colectiva.

El diagnóstico de la situación



Ayer se desarrolló la segunda reunión de la comisión transversal de Educación. / DANIEL PEDRIZA

de la igualdad en la Universidad de Cantabria se realizará entre mayo y diciembre de 2008, con el apoyo de una consultora especializada, y recogerá datos tanto cuantitativos como cualitativos: comportamientos, símbolos, actitudes.

Con este análisis, la comisión podrá a empezar a articular las medidas concretas que formarán parte del Plan de Igualdad, que está previsto se concluya para marzo de 2009 y, tras los trámites oportunos, se implante después de ese verano.

La comisión se encargará de medir el impacto de las medidas y de evaluar su ejecución.

«En este recorrido, la comisión contará con el apoyo de todos los estamentos de la Universidad, empezando por la alta dirección», apuntó Belén Díaz.