



# La plantilla

Personal Docente e Investigador (PDI)  
Personal de Administración y Servicios (PAS)





## Presentación

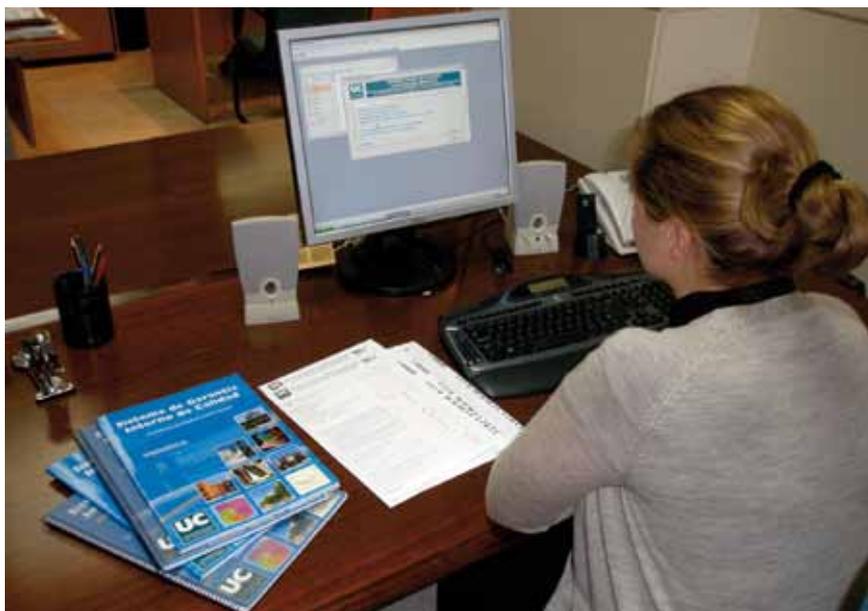
La Universidad de Cantabria cuenta con una plantilla integrada por 1.260 miembros del personal docente e investigador (PDI) y 601 del personal de administración y servicios (PAS). A lo largo del curso 2012-2013 la institución académica ha seguido desarrollando diversos proyectos para mejorar la calidad de la docencia y los servicios que presta.

## Personal Docente e Investigador (PDI)

La plantilla de PDI de la Universidad de Cantabria asciende a 1.260 personas y está formada por 584 profesores numerarios (catedráticos y profesores titulares, principalmente) y 676 profesores contratados de los cuales 207 son a tiempo completo y 469 a tiempo parcial. Estas cifras sitúan a la Universidad de Cantabria entre las mejores del sistema universitario español en la ratio profesor/alumno.

La Universidad de Cantabria participa en los programas de acreditación y evaluación impulsados por el Ministerio de Educación y por ANECA que durante el curso 2012-2013 se han centrado en los procesos de verificación de los nuevos estudios adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior y en la implantación del Sistema de Garantía Interno de Calidad (SGIC).

Durante el curso 2012-2013 se han acreditado 12 catedráticos de universidad, 20 profesores titulares de universidad, 12 profesores contratados doctores y 7 profesores ayudantes doctores.



## Personal de Administración y Servicios (PAS)

La plantilla de personal y servicios de la UC está integrada por un total de 601 personas, de los cuales 373 son personal funcionario, 224 personal laboral y 4 personal varío.

Para el diseño de las políticas de recursos humanos del PAS, la Universidad de Cantabria elabora desde el año 1993 estudios de organización que establecen las directrices y las políticas de personal a medio plazo.

En el curso académico 2012-2013 se ha continuado con la política de Recursos Humanos del PAS establecida en las líneas estratégicas del IV Estudio de Organización de los Servicios Universitarios y en el II Plan Estratégico Marco 2011-2014.

En este estudio se realiza una revisión del modelo actual de organización de los servicios universitarios utilizando los siguientes criterios de diseño organizativo:

- Control de la *eficiencia* en el uso de los recursos.
- Gestión de los recursos humanos *flexible*, que permita una redistribución más ágil de las cargas de trabajo dentro de una misma unidad o área organizativa.
- Orientación al cliente* (alumno, docencia, investigación).
- Clarificación de *responsabilidad* en las áreas en función de su orientación funcional, de proceso o proyecto.



- Desarrollo de unidades y áreas organizativas con una vocación clara de *anticipación* a las necesidades futuras de la Universidad.

Durante el curso 2012-2013 no se ha procedido a la convocatoria de nuevas plazas debido a las restricciones legales sobre oferta de empleo público.

### PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

Categorías	Efectivos 2012
Numerarios	584
Contratados	676
<b>Total PDI</b>	<b>1.260</b>
Funcionarios	373
Laborales	224
Personal varío	4
<b>Total PAS</b>	<b>601</b>
<b>TOTAL EFECTIVOS</b>	<b>1.861</b>
PAS/PDI (ratio)	0,48

